

HỘI CỰU CHIẾN BINH  
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM  
**HỘI CỰU CHIẾN BINH**  
**TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM**  
\* \* \*

# TÀI LIỆU

**ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU**  
**HỘI CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM**  
**LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022 - 2027**

*TP. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 5 năm 2022*

**MỤC LỤC**  
**TÀI LIỆU ĐẠI HỘI HỘI CCB TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM**  
**LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022 – 2027**

\* \* \*

1.	Chương trình Đại hội	Trang 3
2.	Quy chế làm việc của Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 - 2027	Trang 5
3.	Báo cáo chính trị tại Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027	Trang 13
4.	Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành khóa II tại Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027	Trang 31
5.	Đề án nhân sự Ban chấp hành khóa III tại Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam, nhiệm kỳ 2022 – 2027	Trang 34
6.	Đề án nhân sự Đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Hội CCB Tập đoàn DKQG Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 - 2027	Trang 39
7.	Thê lệ bầu cử tại Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027	Trang 43
8.	Tổng hợp ý kiến về việc sửa đổi bổ sung Điều lệ Hội CCB Việt Nam	Trang 45
9.	Dự thảo Nghị quyết Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027	Trang 47
10.	Danh sách đại biểu tham dự Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027	Trang 51
11.	Các tham luận tại Đại hội	Trang 53

# CHƯƠNG TRÌNH

## ĐẠI HỘI HỘI CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022 – 2027

Thời gian: Từ ngày 10/5/2022 đến ngày 11/5/2022

Địa điểm: Phòng họp 15A Văn phòng Tổng công ty Dầu Việt Nam,  
địa chỉ: số 1-5 Lê Duẩn, P. Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Thời gian	Nội dung	Người thực hiện
Ngày 10/5/2022	<i>Họp phiên trừ bị</i>	
14 <sup>h</sup> 00' – 15 <sup>h</sup> 30'	Thông qua chương trình Đại hội, các nội dung khác của phiên trừ bị.	Các đ/c trưởng đoàn các Chi hội
Ngày 11/5/2022	<i>Đại hội chính thức</i>	
07 <sup>h</sup> 30' – 08 <sup>h</sup> 00'	Đón tiếp đại biểu	Đ/c Nguyễn Bình Long
08 <sup>h</sup> 00' – 08 <sup>h</sup> 15'	Văn nghệ chào mừng	Đ/c Vũ Huy Hải
08 <sup>h</sup> 15' – 08 <sup>h</sup> 30'	*Khai mạc: *Chào cờ, Quốc ca. *Tuyên bố lý do *Giới thiệu đại biểu. *Bầu đoàn chủ tịch và thư ký.	Đ/c Vũ Huy Hải
	Đoàn Chủ tịch	Đ/c Nguyễn Bình Long Đ/c Trương Xuân Mỹ Đ/c Trần Thiện Trúc
	Thư ký Hội nghị	Đ/c Nguyễn Thái Bình Đ/c Nguyễn Đình Dũng
08 <sup>h</sup> 30' – 08 <sup>h</sup> 40'	Đoàn Chủ tịch thông qua Quy chế làm việc, Chương trình của Đại hội	Đ/c Nguyễn Bình Long
08 <sup>h</sup> 40' – 08 <sup>h</sup> 45'	Báo cáo kiểm tra tư cách đại biểu	Đ/c Dương Ngọc Hưng
08 <sup>h</sup> 45' – 09 <sup>h</sup> 00'	Báo cáo Tổng kết công tác Hội CCB Tổng công ty, nhiệm kỳ II (2017- 2022) và phương hướng nhiệm kỳ III (2022 – 2027)	Đ/c Nguyễn Bình Long
09 <sup>h</sup> 00' – 09 <sup>h</sup> 10'	Báo cáo kiểm điểm của BCH khóa II	Đ/c Trần Thiện Trúc
09 <sup>h</sup> 10' – 09 <sup>h</sup> 20'	- Thông qua đề án nhân sự BCH khóa mới - Bầu BCH khóa III, nhiệm kỳ 2022-2027 - Bầu đại biểu tham dự Đại hội Hội CCB Tập đoàn	Đ/c Nguyễn Bình Long Đ/c Vũ Tú Quyên (Trưởng ban kiểm phiếu)
09 <sup>h</sup> 20' – 09 <sup>h</sup> 40'	Phát biểu tham luận Đại hội	Các đoàn đã được phân công
09 <sup>h</sup> 40' – 09 <sup>h</sup> 45'	- Đọc bản đóng góp vào dự thảo sửa đổi Điều lệ Hội CCB Việt Nam và Báo cáo chính trị của Hội CCB Tập đoàn	Đ/c Nguyễn Xuân Trường
09 <sup>h</sup> 45' – 10 <sup>h</sup> 10'	- Phát biểu chỉ đạo của Hội CCB Tập đoàn - Phát biểu chỉ đạo của Đảng ủy TCT - Phát biểu cảm ơn của Chủ tọa	
10 <sup>h</sup> 10' – 10 <sup>h</sup> 20'	Công bố kết quả bầu cử BCH khóa III và Danh sách đại biểu dự Đại hội Hội CCB Tập đoàn	Đ/c Vũ Tú Quyên

<b>Thời gian</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Người thực hiện</b>
10 <sup>h</sup> 20' – 10 <sup>h</sup> 40'	- Giải lao, Văn nghệ. - Họp BCH khóa mới đề bầu: Ban Thường vụ/Chủ tịch/Phó Chủ tịch/Ban kiểm tra/Trưởng ban kiểm tra	
10 <sup>h</sup> 40' – 10 <sup>h</sup> 45'	BCH khóa mới ra mắt, tặng hoa chúc mừng	
10 <sup>h</sup> 45' – 10 <sup>h</sup> 55'	- Thông qua Nghị quyết Đại hội - Lấy ý kiến biểu quyết	Đ/c Nguyễn Thái Bình Đ/c Nguyễn Bình Long
10 <sup>h</sup> 55' – 11 <sup>h</sup> 00'	Chào cờ bế mạc	Đ/c Vũ Huy Hải
	Toàn thể đại biểu dự bữa cơm trưa thân mật	



- Điều hành công việc của đại hội theo chương trình, quy chế làm việc đã được đại hội biểu quyết thông qua. Phân công các thành viên điều hành các phiên họp của đại hội. Ký các văn bản theo Quy chế làm việc.
- Hướng dẫn đại hội thảo luận; kết luận thảo luận; lấy biểu quyết đại hội về nội dung kết luận.
- Điều hành đại hội bầu cử ban chấp hành khóa III và bầu đại biểu dự đại hội cấp trên.
- Chỉ đạo hoạt động của các đoàn đại biểu và các cơ quan giúp việc đại hội.

#### **Điều 4. Đoàn thư ký**

1. Đoàn thư ký đại hội bao gồm những đại biểu chính thức dự đại hội. Số lượng ủy viên đoàn thư ký là 2 đồng chí. Ban chấp hành khóa II giới thiệu nhân sự đoàn thư ký để đại hội biểu quyết. Trưởng đoàn thư ký phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên và chịu trách nhiệm trước đoàn chủ tịch về việc hoàn thành nhiệm vụ của đoàn thư ký.

2. Nhiệm vụ của đoàn thư ký:

- Ghi biên bản tổng hợp ý kiến thảo luận, dự thảo các văn bản kết luận của đoàn chủ tịch và nghị quyết của đại hội.
- Tiếp nhận đăng ký phát biểu, các bài phát biểu của đại biểu, thư, công văn các nơi gửi đến đại hội báo cáo đoàn chủ tịch.
- Quản lý và phát hành tài liệu, ấn phẩm của đại hội theo sự chỉ đạo của đoàn chủ tịch. Thu nhận, bảo quản và gửi đến ban chấp hành khóa mới đầy đủ hồ sơ, tài liệu, ấn phẩm của đại hội.

#### **Điều 5. Ban thẩm tra tư cách đại biểu**

1. Ban thẩm tra tư cách đại biểu là cơ quan giúp việc của đại hội, gồm những đại biểu chính thức am hiểu công tác tổ chức, chính sách và công tác kiểm tra, giám sát, nắm vững nguyên tắc và Điều lệ Hội số lượng ủy viên ban thẩm tra tư cách đại biểu là 3 đồng chí. Ban chấp hành khóa II giới thiệu, nhân sự ban thẩm tra tư cách đại biểu để đại hội biểu quyết.

2. Nhiệm vụ của ban thẩm tra tư cách đại biểu:

- Xem xét việc chấp hành nguyên tắc, thủ tục, tình hình và kết quả bầu cử đại biểu ở đại hội các tổ chức hội trực thuộc, những vấn đề có liên quan đến tư cách đại biểu.
- Xem xét kết luận các đơn thư khiếu nại, tố cáo về tư cách đại biểu do ban chấp hành tổ chức hội các cấp giải quyết; báo cáo với đoàn chủ tịch để trình đại hội xem xét, quyết định về những trường hợp không được công nhận tư cách đại biểu, những trường hợp có đơn xin rút khỏi danh sách đại biểu và việc chuyển đại biểu dự khuyết thành đại biểu chính thức đã được triệu tập.
- Báo cáo với đại hội về kết quả thẩm tra tư cách đại biểu để đại hội xem xét, biểu quyết công nhận.

#### **Điều 6. Ban kiểm phiếu**

1. Ban kiểm phiếu là cơ quan giúp việc bầu cử của đại hội, gồm những đại biểu chính thức không có tên trong danh sách bầu cử. Số lượng ủy viên ban kiểm phiếu là 3 đồng chí. Đoàn chủ tịch giới thiệu nhân sự ban kiểm phiếu để đại hội biểu quyết.

2. Nhiệm vụ của ban kiểm phiếu:

- Hướng dẫn cách thức bỏ phiếu; kiểm tra niêm phong hòm phiếu; phát biểu, thu phiếu, kiểm phiếu bầu.

- Xem xét, kết luận các phiếu không hợp lệ và những ý kiến khiếu nại (Nếu có) về việc bầu cử trong đại hội.

- Lập biên bản kiểm phiếu, công bố kết quả bầu cử, kết quả trúng cử và ký vào biên bản bầu cử; niêm phong phiếu bầu và chuyển cho đoàn chủ tịch bàn giao cho ban chấp hành khóa mới lưu trữ theo quy định.

Nếu kiểm phiếu bằng máy vi tính, ban kiểm phiếu được sử dụng một số nhân viên kỹ thuật không phải là đại biểu đại hội. Ngoài ban kiểm phiếu và nhân viên kỹ thuật được đại hội sử dụng giúp việc làm nhiệm vụ kiểm phiếu, không ai được đến nơi ban kiểm phiếu làm việc.

### **Chương III**

#### **Đại biểu, đoàn đại biểu**

##### **Điều 7. Đại biểu dự Đại hội**

1. Đại biểu dự đại hội gồm các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành khóa II; đại biểu do các tổ chức hội trực thuộc bầu; đại biểu do Ban Chấp hành khóa II chỉ định.

2. Đại biểu chính thức vắng mặt trong suốt thời gian đại hội (trừ các đại biểu đương nhiên là ủy viên ban chấp hành) thì được cử đại biểu dự khuyết thay thế. Đại biểu dự khuyết của tổ chức hội nào thay thế đại biểu chính thức của tổ chức hội đó. Việc thay thế đại biểu dự khuyết do thường vụ khóa II quyết định, được ban thẩm tra tư cách đại biểu xem xét và báo cáo để đại hội công nhận.

3. Đại biểu dự đại hội phải được ban thẩm tra tư cách đại biểu thẩm tra và báo cáo đại hội xem xét công nhận. Đại biểu nào bị xem xét tư cách phải báo cáo đầy đủ, chính xác những vấn đề mà ban thẩm tra tư cách đại biểu yêu cầu; được phát biểu ý kiến với đoàn chủ tịch hoặc với đại hội nếu được đoàn chủ tịch đồng ý.

4. Đại biểu nào chất vấn hoặc phát hiện vấn đề cần xem xét về tư cách đại biểu thì trực tiếp gặp hoặc gửi văn bản đến ban thẩm tra tư cách đại biểu. Việc trả lời những vấn đề phát hiện, chất vấn về tư cách đại biểu được thực hiện với từng cá nhân đại biểu nêu vấn đề. Trường hợp cần trả lời với nhiều đại biểu hoặc chung trong đại hội do đoàn chủ tịch quyết định. Việc biểu quyết tư cách những đại biểu phải xem xét ở đại hội được tiến hành từng người một.

5. Đại hội đại biểu phải chấp hành nghiêm túc nội qui sinh hoạt và làm việc của đại hội.

##### **Điều 8. Đoàn đại biểu**

1. Đoàn đại biểu được tổ chức theo sự phân công của Ban Chấp hành khóa II đoàn đại biểu có trưởng đoàn và phó đoàn. Ban Chấp hành khóa II quyết định tổ chức thành 11 đoàn (có danh sách kèm theo).

2. Trưởng đoàn, phó đoàn có trách nhiệm quản lý, điều hành các hoạt động chung của đoàn theo chương trình và quy chế làm việc của đại hội; phản ánh với đoàn chủ tịch ý kiến thảo luận, những kiến nghị, đề xuất của đại biểu và truyền đạt những nội dung chỉ đạo của đoàn chủ tịch đến các đại biểu trong đoàn; tiếp nhận, cấp phát và thu hồi các tài liệu trong đoàn, ghi biên bản các buổi làm việc của đoàn, báo cáo với Đoàn chủ tịch.

## **Chương IV**

### **Bầu cử trong Đại hội**

#### **Điều 9. Nguyên tắc bầu cử**

Việc bầu cử trong Đại hội được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ; bình đẳng, trực tiếp, đa số quá bán.

#### **Điều 10. Hình thức bầu cử**

1. Bầu Ban Chấp hành khóa III và bầu đại biểu dự đại hội cấp trên được thực hiện bằng hình thức bỏ phiếu kín.

2. Bầu các cơ quan điều hành, giúp việc đại hội; thông qua nghị quyết và các văn bản, quyết định của đại hội được thực hiện bằng hình thức biểu quyết bằng thẻ hội viên hoặc bằng hình thức giơ tay.

#### **Điều 11. Phiếu bầu cử**

1. Phiếu bầu cử in họ và tên những người trong danh sách bầu cử theo thứ tự A,B,C, đóng dấu của Ban Chấp hành khóa II ở góc trái phía trên của phiếu bầu.

- Trong trường bầu cử có số dư: Người bầu cử nếu không bầu cho ai trong danh sách bầu cử thì gạch giữa cả họ và tên của người mà mình không bầu.

- Trong trường hợp bầu cử không có số dư: Người bầu cử bầu cho ai trong danh sách bầu thì đánh dấu “X” vào ô “Đồng ý”; nếu Người bầu cử không bầu cho ai trong danh sách bầu thì đánh dấu “X” vào ô “Không đồng ý”.

2. Phiếu bầu cử chia làm 2 loại:

- Phiếu hợp lệ: là phiếu do ban kiểm phiếu phát ra, phiếu bầu đủ hoặc thiếu số lượng cần bầu; trường hợp phiếu bầu mà danh sách bầu cử chỉ có 1 người. người bầu cử gạch hoặc không gạch tên người trong danh sách bầu cử thì phiếu bầu đó vẫn hợp lệ.

- Phiếu không hợp lệ: là phiếu không do ban kiểm phiếu phát ra; phiếu bầu nhiều hơn số lượng quy định; phiếu không bầu cho ai, không đánh dấu “X” hoặc đánh dấu “X” vào cả hai ô “Đồng ý” và “Không đồng ý” trong danh sách bầu cử có nhiều người; phiếu bầu người ngoài danh sách bầu cử; phiếu có đánh dấu hoặc dùng nhiều loại mực; phiếu ký tên hoặc viết thêm.



## **Điều 12. Cách tính kết quả bầu cử**

1. Kết quả bầu cử được tính trên số phiếu bầu hợp lệ. Người trúng cử phải đạt số phiếu bầu quá một nửa so với tổng số đại biểu chính thức được triệu tập có mặt lúc bầu cử.

2. Trường hợp số người đạt số phiếu quá một nửa, nhiều hơn số lượng cần bầu thì người trúng cử là người có số phiếu tín nhiệm cao hơn (Lấy từ cao xuống thấp cho đủ số lượng cần bầu).

3. Trường hợp cuối danh sách bầu cử có nhiều người đạt số phiếu quá bán ngang nhau và nhiều hơn số lượng cần bầu thì đoàn chủ tịch lập danh sách những người có số phiếu quá bán ngang nhau đó để đại hội bầu lại, người trúng cử là người có số phiếu cao hơn, không cần quá một nửa. Trường hợp bầu lại mà số phiếu vẫn ngang nhau thì có bầu tiếp hay không do đại hội quyết định.

4. Trường hợp đại biểu chính thức đã đủ số lượng mà vẫn còn một số đại biểu có số phiếu được bầu nhiều hơn một nửa so với số đại biểu có mặt lúc bầu cử, thì đại biểu dự khuyết được lấy trong số các đại biểu đó theo kết quả được bầu từ cao xuống thấp. Nếu còn thiếu đại biểu dự khuyết, có bầu tiếp hay không do đại hội quyết định.

## **Điều 13. Quyền ứng cử, đề cử và bầu cử**

1. Quyền ứng cử, đại biểu chính thức dự đại hội có quyền ứng cử để được bầu vào Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III và đại biểu dự đại hội cấp trên.

2. Quyền đề cử:

- Đại biểu của đại hội có quyền đề cử hội viên là đại biểu, hay không là đại biểu của đại hội vào ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III. Trường hợp đề cử hội viên không phải là đại biểu đại hội vào ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III người đề cử phải báo cáo bằng văn bản về lý lịch, tư cách của người được đề cử đồng ý của người đó.

- Đại biểu của đại hội có quyền đề cử đại biểu của đại hội để bầu làm đại biểu dự đại hội cấp trên.

3. Quyền bầu cử. Đại biểu chính thức của đại hội có quyền bầu cử ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa II, bầu đại biểu dự đại hội cấp trên và bầu các cơ quan điều hành, giúp việc của đại hội.

## **Điều 14. Danh sách bầu cử**

1. Danh sách bầu cử gồm những người ứng cử, những người được đề cử, được đại hội biểu quyết thông qua để được bầu vào Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III và bầu làm đại biểu dự đại hội cấp trên. Người có tên trong danh sách bầu cử xin rút trước khi đại hội biểu quyết thông qua do đoàn chủ tịch xem xét, quyết định và báo cáo với đại hội.

2. Danh sách bầu cử xếp thứ tự tên người theo vần A, B, C; Nếu có người trùng tên thì xếp theo họ nếu trùng cả họ thì xếp theo tên đệm, nếu cả 3 dữ kiện này đều trùng nhau thì người có tuổi hội cao hơn được xếp trước.

3. Danh sách bầu cử đại biểu chính thức và đại biểu dự khuyết được lập chung một danh sách; bầu đại biểu chính thức trước; bầu đại biểu dự khuyết sau.

### **Điều 15. Số lần bầu cử**

1. Bầu lần thứ nhất chưa đủ số lượng ủy viên Ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III và đại biểu dự đại hội cấp trên, có bầu tiếp hay không do Đại hội quyết định.

2. Danh sách bầu cử lần sau có giới thiệu bổ sung người ngoài danh sách bầu cử lần trước hay không do đại hội quyết định

### **Điều 16. Trình tự, thủ tục bầu cử**

#### **1. Bầu ban chấp hành**

- Đoàn chủ tịch báo cáo với đại hội về phương hướng xây dựng Ban chấp hành, tiêu chuẩn, số lượng và cơ cấu ủy viên ban chấp hành khóa mới. Đại hội thảo luận và biểu quyết về số lượng ủy viên Ban chấp hành.

- Đoàn chủ tịch đề cử danh sách Ban chấp hành do Ban chấp hành khóa trước chuẩn bị.

- Đoàn chủ tịch hướng dẫn đại hội tiến hành ứng cử, đề cử (có thể tiến hành tại đoàn đại biểu hoặc tại hội trường)

- Đoàn chủ tịch tổng hợp danh sách ứng cử, được đề cử. xem xét quyết định việc cho người xin rút khỏi danh sách bầu cử.

- Đoàn chủ tịch lấy biểu quyết của đại hội thông qua danh sách bầu cử.

- Đoàn chủ tịch giới thiệu số lượng và nhân sự ban kiểm phiếu. Đại hội biểu quyết thông qua nhân sự ban kiểm phiếu.

- Ban kiểm phiếu hướng dẫn cách thức bỏ phiếu, kiểm tra và niêm phong hòm phiếu; phát phiếu bầu cho đại biểu.

- Đại hội tiến hành bầu cử.

- Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu phát ra, phiếu thu về báo cáo đại hội, kiểm phiếu và công bố kết quả bầu cử.

#### **2. Bầu đại biểu dự đại hội cấp trên**

- Đoàn chủ tịch báo cáo với đại hội về tiêu chuẩn, cơ cấu và số lượng đại biểu do Ban Chấp hành hội cấp trên phân bổ; dự kiến số lượng đại biểu dự khuyết do Ban Chấp hành chuẩn bị.

- Đoàn chủ tịch lấy biểu quyết của đại hội về số lượng đại biểu dự khuyết dự đại hội cấp trên.

- Đoàn chủ tịch hướng dẫn đại hội tiến hành ứng cử, đề cử.

- Đoàn chủ tịch tổng hợp danh sách ứng cử, được đề cử. Xem xét việc cho người rút khỏi danh sách bầu cử.

- Đoàn chủ tịch lấy biểu quyết của đại hội thông qua danh sách bầu cử.

- Nếu trong ban kiểm phiếu bầu ban chấp hành không có người ứng cử hoặc được đề cử hoặc được đề cử thì tiếp tục sử dụng ban kiểm phiếu bầu ban chấp hành để phục vụ cho việc bầu cử đại biểu dự đại hội cấp trên. Nếu có

người tự ứng cử hoặc được đề cử thì đoàn chủ tịch giới thiệu người khác thay thế để đại hội bầu bổ sung nhân sự ban kiểm phiếu.

- Ban kiểm phiếu hướng dẫn cách thức bỏ phiếu, kiểm tra và niêm phong hòm phiếu; phát phiếu bầu cho đại biểu.
- Đại hội tiến hành bầu cử đại biểu chính thức.
- Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu phát ra, phiếu thu về báo cáo đại hội, kiểm phiếu và công bố kết quả bầu cử.
- Đại hội tiến hành bầu cử đại biểu dự khuyết.
- Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu phát ra phiếu thu về báo cáo đại hội, kiểm phiếu và công bố kết quả bầu cử.

## **Chương V**

### **Chế độ thông tin, phát biểu trong Đại hội**

#### **Điều 17. Chế độ thông tin**

Đoàn chủ tịch quyết định việc thông tin về đại hội và những tài liệu, ấn phẩm được sử dụng trong đại hội và công bố ra ngoài đại hội.

Đại hội phải thực hiện đúng quy định về quản lý, sử dụng tài liệu; không sao chép, ghi âm để đưa tin ra ngoài đại hội khi chưa được đoàn chủ tịch cho phép.

Việc phát ngôn về kết quả đại hội phải theo sự chỉ đạo của đoàn chủ tịch.

#### **Điều 18. Phát biểu trong Đại hội**

Tất cả các đại biểu dự đại hội đều chuẩn bị ý kiến phát biểu theo những nội dung mà mình quan tâm.

Tức khi phát biểu, đại biểu phải đăng ký nội dung phát biểu với đoàn thư ký và được đoàn chủ tịch đồng ý mới phát biểu.

Các ý kiến phát biểu phải thực hiện đúng nội dung đã đăng ký và gọi ý của đoàn chủ tịch, thời gian phát biểu cho mỗi đại biểu không quá 15 phút.

Các bài viết của các đại biểu gửi về đoàn chủ tịch có giá trị như bài phát biểu trực tiếp trong đại hội

## **Chương VI**

### **Điều khoản thi hành**

#### **Điều 19. Trách nhiệm thi hành**

Quy chế này được đại hội đại biểu Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III nhiệm kỳ 2022-2027 thông qua. Các cơ quan điều hành, giúp việc Đại hội và đại biểu dự Đại hội phải chấp hành nghiêm Quy chế này. Đại biểu nào vi phạm thì tùy tính chất, mức độ mà xử lý kỷ luật và xem xét tư cách đại biểu.

#### **Điều 20. Hiệu lực thi hành**

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi Đại hội biểu quyết thông qua cho đến khi kết thúc Đại hội./.

**ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU**  
**Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam**  
**Lần thứ III, nhiệm kỳ 2022-2027**

*Dự thảo*

## **BÁO CÁO**

### **CỦA BAN CHẤP HÀNH KHÓA II TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU HỘI CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022 - 2027**

*PHÁT HUY BẢN CHẤT, TRUYỀN THỐNG “BỘ ĐỘI CỤ HỒ”  
CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM  
TRUNG THÀNH – ĐOÀN KẾT – GƯƠNG MẪU – ĐỔI MỚI – NGHĨA TÌNH  
ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM*

Nhiệm kỳ lần thứ II (2015 - 2017) của Đại hội Hội Cựu chiến binh (CCB) Tổng công ty Dầu Việt Nam trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã và đang phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức do tình hình thế giới và khu vực có nhiều diễn biến phức tạp, dịch bệnh Covid-19 kéo dài trong hơn hai năm 2020 - 2022 đã tác động không nhỏ đến kinh tế - quốc phòng - an ninh đất nước, trong đó có lĩnh vực kinh doanh xăng dầu. Những yếu tố trên đã ảnh hưởng, tác động đến việc làm, thu nhập và đời sống của cán bộ, công nhân viên, người lao động trong Tổng công ty Dầu Việt Nam nói chung trong đó có các hội viên Cựu chiến binh.

Với môi trường làm việc chuyên nghiệp, với truyền thống văn hóa sẻ chia, được sự quan tâm, khích lệ động viên kịp thời của lãnh đạo và những chính sách phúc lợi từ những thành quả lao động mang lại, các hội viên nói riêng và người lao động PVOIL nói chung luôn phấn khởi, yên tâm và mong muốn được làm việc, cống hiến.

Nhận thức rõ giá trị cốt lõi Văn hóa Dầu khí, các hội viên luôn giữ được bản chất anh Bộ đội Cụ Hồ, chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, lao động có kỷ luật và hiệu quả, đóng góp đáng kể cho sự phát triển của Tổng công ty.

## PHẦN THỨ NHẤT

### ĐÁNH GIÁ KẾT THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI LẦN THỨ II NHIỆM KỲ 2017 – 2022

#### I. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, công tác Hội

##### ***1. Tập hợp đoàn kết CCB trong toàn Tổng công ty, phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị***

Nghị quyết Đại hội lần thứ II của Hội CCB Tổng công ty đã đề ra mục tiêu:

*“Phấn đấu 100% hội viên kiên định, vững vàng về mặt chính trị tư tưởng, hoàn thành chức trách nhiệm vụ ở mỗi cương vị công tác được phân công, không có người vi phạm kỷ luật, pháp luật của Nhà nước.*

*100% cán bộ hội được tập huấn nghiệp vụ theo phân cấp*

*Hàng năm phấn đấu Hội và 90% Chi hội đạt trong sạch vững mạnh; 100% hội viên gương mẫu.*

*Phấn đấu 100% hội viên tiếp tục học tập tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn liền việc học tập với các nhiệm vụ chính trị của từng hội viên”.*

*Phấn đấu có từ 1 đến 3 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật có sự tham gia, đóng góp của hội viên Hội CCB PVOIL.*

Trong nhiệm kỳ vừa qua, các cấp hội và hội viên đã được Đảng ủy và lãnh đạo đơn vị tổ chức việc học tập quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc khóa XII và thực hiện Chương trình hành động của Đảng ủy Tổng công ty về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; Nghị quyết 09 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với CCB trong giai đoạn cách mạng mới.

Ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty thường xuyên quán triệt các Chi hội trực thuộc tích cực tham gia cùng chính quyền và các tổ chức đoàn thể làm tốt công tác tuyên truyền để các hội viên CCB thực hiện tốt cuộc vận động ***“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”***.

Phát huy truyền thống bản chất “Bộ đội Cụ Hồ”, các cấp Hội đã làm tốt việc vận động hội viên gương mẫu, hăng say lao động, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, góp phần cùng tập thể cán bộ, công nhân viên (CBCNV) toàn Tổng công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) trong từng năm.

Hội CCB Tổng công ty đã phối hợp cùng với Hội CCB Tập đoàn tổ chức phát động phong trào thi đua ***“Phát huy truyền thống bộ đội Cụ Hồ,***



***Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gương mẫu, nghĩa tình***” hàng năm đã triển khai xuống đến các Chi hội, 100% hội viên hưởng ứng, đăng ký thi đua.

Trong nhiệm kỳ qua, một số hội viên công tác tại các đơn vị sản xuất đã tham gia và có đóng góp cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào sản xuất góp phần nâng cao hiệu quả trong công tác quản lý, tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí. Về việc này có thể kể đến đóng góp của hội viên là cán bộ quản lý và người lao động tại các đơn vị, cụ thể:

Đ/c ***Trương Xuân Mỹ***, Chi hội trưởng Chi hội CCB Nhà Bè có giải pháp cải tiến hệ thống quản lý xe bồn tại Xí nghiệp Tổng kho. Trang bị máy quét số (hoặc máy quét mã) tích hợp với bộ phận làm phiếu ngoài cổng. Khi máy quét qua niêm thì số niêm sẽ được in kê lên hệ thống và tự điền số vào phiếu ra mà không phải ghi thủ công bằng tay. Đề xuất này đã tận dụng tối đa nguồn tài nguyên “chất xám” của hệ thống COTAB mà Xí nghiệp đang có. Tự động quá việc quản lý xe bồn ra vào kho, giảm công sức, giấy tờ cũng như giảm bớt sai sót khi làm việc.

Đ/c ***Lê Việt Hưng***, Chi hội trưởng CCB Vũng Áng, Cửa hàng trưởng CHXD Thành Sen có giải pháp chống mài mòn vòi bơm xăng tại trụ bơm xăng dầu. Giải pháp này không tốn nhiều chi phí nhưng giúp cho đường ống bơm xăng dầu bằng cao su đỡ bị mài mòn khi bị chà sát thường xuyên xuống nền xi măng.

Đ/c ***Nguyễn Thanh Long***, Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Tây, là cán bộ phụ trách Kho xăng dầu thuộc PetroMekong có giải pháp cải tiến phiếu kiểm tra bình chữa cháy xách tay. Bằng việc dán decal phủ màng nhựa trên phiếu kiểm tra của bình chữa cháy giúp người sử dụng được thuận tiện, giúp nhân viên kiểm tra bình chữa cháy được nhanh chóng, ngoài ra thời gian sử dụng được lâu hơn trước (từ 3 đến 5 năm).

Các đồng chí hội viên Chi hội CCB Miền Đông còn có cải tiến việc giao nhận xăng dầu nhằm giảm thiểu hao hụt, giảm thời gian giao nhận cho khách hàng; Nghiên cứu tìm nguồn phụ gia mới thay thế phụ gia cũ để tránh lệ thuộc vào một khách hàng, nâng cao chất lượng sản phẩm xăng dầu trong pha chế nhằm đưa ra thị trường sản phẩm đạt chất lượng cao, giảm giá thành sản phẩm.

Trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 bùng phát mạnh tại khu vực phía Nam, người lao động trong đó có hội viên CCB mặc dù chưa được tiêm vaccine vẫn nghiêm túc thực hiện 3 tại chỗ tại nhà máy, xí nghiệp tổng kho, CHXD để duy trì sản xuất, đó là các đồng chí hội viên là CBCNV thuộc

PVOIL Phú Mỹ, PetroMekong. Có đồng chí hội viên đã tình nguyện tham gia chế biến và phân phát các suất ăn thiện nguyện giúp bệnh nhân mắc covid và các bác sỹ, y tá tuyến đầu chống dịch như đ/c **Nguyễn Văn Dân**, nhân viên bếp ăn Văn phòng Tổng công ty. Đồng chí Nguyễn Văn Dân đã được bình chọn là người lao động xuất sắc của Tổng công ty năm 2021.

Với các thành tích đã đạt được, Hội CCB Tổng công ty đã được Trung ương Hội CCB Việt Nam và Hội CCB Tập đoàn ghi nhận và tặng bằng khen các năm 2017; 2018 và 2019; Trong các năm từ 2017 - 2019 đã có 2 cá nhân được Trung ương Hội CCB Việt Nam tặng bằng khen và có 16 tập thể và 50 lượt cán bộ, hội viên được tặng bằng khen, giấy khen của Hội CCB Tập đoàn.

## ***2. Tích cực tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng, chính quyền, chế độ:***

Xây dựng và bảo vệ Đảng, chính quyền, bảo vệ chế độ, bảo vệ độc lập chủ quyền trên biển là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Hội CCB các cấp, Hội CCB Tổng công ty đã nghiêm túc, trách nhiệm, tập trung trí tuệ tích cực đóng góp cho các văn kiện Đại hội đại biểu lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia (DKQG) Việt Nam;

Hội đã triển khai việc học tập quán triệt Nghị quyết của Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết 09 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với CCB trong giai đoạn cách mạng mới; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn DKQG Việt Nam lần thứ III; triển khai thực hiện các nghị quyết chỉ thị của Đảng, Chính phủ, TW Hội CCB Việt Nam và của Hội CCB Tập đoàn đến các Hội cơ sở, đồng thời chỉ đạo các cấp hội xây dựng các chương trình hành động để tổ chức thực hiện.

Nhiều đồng chí CCB tham gia cấp ủy các cấp, đảng viên sinh hoạt tại các tổ chức đảng đã đóng góp nhiều ý kiến tham mưu cho các cấp ủy đảng lãnh đạo nhiệm vụ chính trị và xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh; tích cực tham gia các hoạt động và thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị, cơ quan giao.

Nhận thức vai trò trách nhiệm của CCB, người lao động dầu khí về việc kết hợp kinh tế với quốc phòng, sản xuất kinh doanh của Tập đoàn gắn với nhiệm vụ bảo vệ chủ quyền trên biển, thông qua các hoạt động về nguồn, an sinh xã hội tại các địa phương có hoạt động kinh doanh xăng dầu của Tổng công ty, Hội CCB cũng góp phần nhiệm vụ an sinh xã hội trong thời kỳ mới. Hội CCB Tổng công ty đã phối hợp với Hội CCB Tập đoàn cử hội viên tham gia các đoàn công tác đến Trường Sa. Trong các chuyến đi này, Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam đóng góp với số tiền hơn 500.000.000 đồng để



ủng hộ quân dân huyện đảo đang ngày đêm canh giữ bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển.

**3. Chăm lo giúp đỡ nhau về tinh thần, vật chất nâng cao hoạt động tình nghĩa; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho hội viên:**

Hội CCB Tổng công ty và các Chi hội trực thuộc thường xuyên động viên, quan tâm, chăm lo đời sống, thực hiện các chính sách cho các hội viên, thăm và tặng quà cho các hội viên là thương binh, con liệt sĩ, các hội viên nghỉ hưu; thăm viếng các Hội viên từ trần và gia đình Hội viên có cha mẹ mất; thăm tặng quà các Hội viên mắc bệnh hiểm nghèo; thương bệnh binh ở trại điều dưỡng Long Đất.

**4. Tích cực thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và các phong trào ở địa phương và tại các Cơ quan, doanh nghiệp**

Hội CCB Tổng công ty thường xuyên quán triệt các Chi hội trực thuộc tích cực tham gia cùng chính quyền và các tổ chức đoàn thể làm tốt công tác tuyên truyền hưởng ứng, cổ vũ, thúc đẩy hội viên thực hiện tốt cuộc vận động **học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh** thông qua việc tham gia các chương trình hành động cụ thể, gắn với các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02), ngày sinh nhật Bác (19/5), ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam và ngày Hội quốc phòng toàn dân (22/12); ngày thành lập Hội CCB Việt Nam (06/12) và ngày thành lập của Hội CCBTD (15/12); các ngày Lễ lớn của Đảng - Nhà nước, các sự kiện lớn của Tập đoàn tổ chức.

Hàng năm, thực hiện kế hoạch “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” của các cấp ủy Đảng, Hội đã có hướng dẫn bằng văn bản đề hội viên hưởng ứng tham gia. Hướng trọng tâm là làm theo bằng những việc làm cụ thể như tu dưỡng phẩm chất đạo đức, lối sống, cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư, gương mẫu hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao.

Các cấp hội đã động viên CCB tích cực tham gia, thực hiện các phong trào “*Xây dựng đời sống văn hóa*”, “*toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc*” , “*Giữ gìn trật tự an toàn giao thông*”. Nhiều gia đình CCB đã được công nhận là gia đình văn hóa, tích cực tham gia xây dựng các phong trào của địa phương phát động.

**5. Tham gia giáo dục truyền thống cách mạng, tinh thần yêu nước cho thế hệ trẻ trong cơ quan, đơn vị**

Đây cũng là một trong những nhiệm vụ chính trị của Hội CCB Tổng công ty, các cấp hội đã tham gia tuyên truyền vận động đoàn viên thanh niên trở thành đảng viên tạo nguồn cho Đảng.

Đây mạnh công tác giáo dục truyền thống cách mạng, tinh thần yêu nước cho thế hệ trẻ trong đơn vị thông qua việc kết hợp các hoạt động về nguồn, các hoạt động nghĩa tình đồng đội, đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội để giáo dục truyền thống yêu nước, tự hào dân tộc, khích lệ hành động và ý chí vươn lên cho hội viên và thế hệ trẻ trong sự nghiệp xây dựng và phát triển bền vững của Tổng công ty.

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Hội CCB PVOIL đã tổ chức cho hội viên tham gia tập huấn và hoạt động về nguồn tại căn cứ kháng chiến chống Pháp tại Ninh Thuận, làm thêm 02 ngày thứ Bảy trong năm để đóng góp vào quỹ hỗ trợ các đơn vị gặp khó khăn và bổ sung kinh phí cho quỹ thiên tai, bão lụt, thực hiện an sinh xã hội; tham dự đoàn công tác thăm và tặng quà quân dân huyện đảo Trường Sa và nhà giàn DK1 do Hội CCB Tập đoàn và Cục chính trị-Quân chủng Hải quân tổ chức; phối hợp cùng với tổ chức Công đoàn và Đoàn Thanh niên thăm hỏi, tặng quà các Mẹ Việt Nam anh hùng và các Mẹ liệt sĩ ở huyện Củ Chi cũng như thăm hỏi các cháu bé khuyết tật tại Mái ấm Thiên Phước – Củ Chi và nhiều hoạt động khác.

Qua các chuyến đi thực tế tại hải đảo xa xôi, hội viên sau các chuyến đi đã là các tuyên truyền viên cho những người trong đất liền được biết tình hình các chiến sỹ ngoài đảo đã vượt qua bao khó khăn để bảo vệ chủ quyền biển đảo của Việt Nam chúng ta.

Hội CCB đã kết hợp với tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên tổ chức kỷ niệm các ngày Lễ lớn của đất nước mà đặc biệt là tổ chức nhiều sự kiện nhân dịp các ngày Lễ thành lập Tổng công ty. Đặc biệt trong thời gian này, trước tình hình lũ lụt tại Miền Trung, Hội CCB và các tổ chức đoàn thể nhiệt tình hưởng ứng các hoạt động thiện nguyện, tương thân, tương ái, ủng hộ bằng tiền và vật chất cho đồng bào Miền Trung thân yêu.

Thông qua các hoạt động này giúp cho các CCB và thế hệ trẻ ôn lại, tự hào về lịch sử, truyền thống đánh giặc ngoại xâm của dân tộc, nhớ ơn các anh hùng liệt sỹ, những người đã có công bảo vệ và xây dựng đất nước, khơi dậy, hun đúc thêm lòng yêu nước và ý chí vươn lên làm chủ khoa học, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## **II. Xây dựng Hội CCB trong sạch vững mạnh**

### ***1. Xây dựng về mặt chính trị tư tưởng***

Hội CCB Tổng công ty đã làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tuyên truyền và gương mẫu chấp hành các chủ trương đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Tổ chức quán triệt, học tập và triển khai thực hiện các nội dung các chỉ thị, kết luận của đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ nhất; Hội đã tham mưu cho cấp ủy và triển khai trong tổ chức hội thực hiện Kết luận số 66-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với CCB trong giai đoạn cách mạng mới.

Hội CCB Tổng công ty đã hướng dẫn triển khai tổ chức, động viên hội viên tích cực hưởng ứng và gương mẫu thực hiện làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, đăng ký việc làm theo gắn với thực hiện tốt những nhiệm vụ chức trách được giao ở đơn vị.

Hội CCB Tổng công ty đã triển khai phong trào thi đua do Hội CCB Tập đoàn phát động với chủ đề ***"Phát huy truyền thống bộ đội Cụ Hồ, Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gương mẫu, nghĩa tình"***. Cựu chiến binh Tổng công ty xác định là lực lượng gương mẫu, bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định đi đầu tham gia bảo vệ chế độ, bảo vệ chủ quyền trên biển; giữ vững phẩm chất đạo đức cách mạng, đoàn kết tương trợ giúp đỡ nhau trong lao động sản xuất và trong đời sống của hội viên, tình hình tư tưởng ổn định sẵn sàng nhận và hoàn thành nhiệm vụ được giao.

## ***2. Xây dựng về mặt tổ chức***

Hiện tại, Hội CCB Tổng công ty có 11 Chi hội và Hội cơ sở trực thuộc, đầu nhiệm kỳ Hội có 190 hội viên, trong nhiệm kỳ Hội đã kết nạp được 20 hội viên, tuy nhiên đến hiện tại tổng số hội viên là 111 người (*giảm 99 hội viên so với đầu nhiệm kỳ*), lý do có nhiều hội viên sinh những năm 1957 đến 1961 (nhóm hội viên chiếm số lượng lớn trong Hội) đến tuổi nghỉ hưu và chuyển công tác.

- Ban Thường vụ Hội CCB Tổng công ty hiện tại có 03 đồng chí, giảm 02 đồng chí đã nghỉ chế độ.

- Ban Chấp hành Hội hiện nay có 08 đ/c, giảm 09 đ/c so với đầu nhiệm kỳ II (*lý do các đồng chí ủy viên BCH một số chuyển công tác, một số nghỉ nghỉ hưu*).

- Công tác kiện toàn tổ chức hội:

Đầu nhiệm kỳ Hội có 13 chi hội trực thuộc, cuối nhiệm kỳ còn 11 chi hội, giảm 2 chi hội trực thuộc, lý do:

- Giải thể Chi hội CCB Hà Giang do trong nhiệm kỳ vừa qua do công tác tái cấu trúc, sáp nhập một số đơn vị thành viên trong Tổng công ty, như PVOIL Hà Giang sáp nhập vào PVOIL Hà Nội nên giải thể Chi hội PVOIL Hà Giang,

- Hợp nhất hai Chi hội CCB Bạc Liêu và Chi hội Miền Tây, lấy tên là Chi hội CCB Miền Tây do tổng số lượng hội viên hai chi hội này giảm còn 6 hội viên.

Ngoài ra BTV Hội CCB Tổng công ty đã đổi tên Chi hội CCB Thái Bình thành Chi hội CCB Hải Phòng. Lý do Chi hội CCB Thái Bình gồm các hội viên thuộc PVOIL Hải Phòng, PVOIL Cái Lân, PVOIL Thái Bình và Thái Bình PSC, hiện tại số lượng hội viên tại hai Cty PVOIL Thái Bình và Thái Bình PSC giảm không còn hội viên nên Chi hội CCB Thái Bình đổi tên thành Chi hội CCB Hải Phòng.

Toàn bộ hội viên thực hiện tốt nhiệm vụ, chấp hành tốt điều lệ, duy trì nề nếp sinh hoạt, hoạt động các Chi hội đi vào chiều sâu và có hiệu quả. Trong nhiệm kỳ qua có 10/11 Chi hội được đánh giá là Chi hội *“Trong sạch Vững mạnh”*, hầu hết các hội viên gương mẫu; nội bộ đoàn kết, có uy tín trong cơ quan, đơn vị và địa phương và đều được đánh giá là *“Hội viên gương mẫu”*.

Hàng năm, Hội CCB Tổng công ty đều xây dựng chương trình công tác, kế hoạch Ngân sách và đã được Đảng ủy, Tổng giám đốc Tổng công ty phê duyệt.

Hội CCB Tổng công ty đã phối hợp với Hội CCB Tập đoàn tổ chức các đợt tập huấn nghiệp vụ công tác Cựu chiến binh hàng năm cho cán bộ Hội CCB trực thuộc, nhằm trang bị những kiến thức, các chính sách chế độ và kinh nghiệm tổ chức hoạt động Hội CCB.

### ***3. Đổi mới nội dung, phương thức nâng cao chất lượng hoạt động của hội***

Các hoạt động của hội luôn gắn với các phong trào của cơ quan, đơn vị. Các cấp hội đã xây dựng tốt mối quan hệ với cấp ủy đảng, chính quyền, địa phương; phối hợp với các đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên trong tổ chức một số hoạt động của Hội.

Các cấp Hội đã chủ động học hỏi kinh nghiệm, sáng tạo những nội dung hình thức hoạt động phù hợp với đặc điểm, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Các hoạt động của hội gắn với việc thực hành tiết kiệm, đổi mới nội dung phương thức hoạt động: **có trọng điểm, lấy thiết thực, hiệu quả là chính.**

### **III. Đánh giá chung**

## 1. **Đánh giá tổng quát**

### • **Ưu điểm**

Nhiệm kỳ 2017-2022 các hoạt động của Hội tuy có nhiều thuận lợi rất cơ bản song cũng không ít khó khăn; dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng giám đốc, sự chỉ đạo hướng dẫn thường xuyên sâu sát của Hội CCB Tập đoàn; sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng và Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc; sự phối hợp của các tổ chức, các đoàn thể cùng với sự đoàn kết trong cán bộ hội viên, toàn thể hội viên đã không ngừng nỗ lực phấn đấu xây dựng Hội, vì vậy các hoạt động của Hội đã thu được những thành tích đáng ghi nhận. Cụ thể là thực hiện tốt các chức năng nhiệm vụ của Hội như:

- Tham gia xây dựng bảo vệ Đảng, bảo vệ chính quyền, giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế,
- Giáo dục thế hệ trẻ tiếp bước cha anh, xây dựng Hội *“Trong sạch Vững mạnh”*;
- Hội viên gương mẫu đã góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

Các hoạt động của tổ chức Hội đã tập hợp, đoàn kết động viên được lực lượng CCB toàn Tổng công ty, góp phần tăng cường và thúc đẩy nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, nâng cao chất lượng trong công tác chuyên môn, thi đua và đóng góp những sáng kiến cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động, cải tiến lề lối làm việc, cải cách hành chính.

Tư tưởng hội viên ổn định, xác định rõ trách nhiệm hoàn thành nhiệm vụ được giao; chấp hành nghiêm chỉnh các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và những quy định của đơn vị, địa phương nơi cư trú.

Hội CCB Tổng công ty đã được Hội CCB Tập đoàn và Trung ương Hội CCB Việt Nam ghi nhận, đánh giá cao về những kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ qua.

Như vậy, đối chiếu với những mục tiêu mà Nghị quyết Đại hội lần thứ II của Hội CCB Tổng công ty đề ra là:

*“Phấn đấu 100% hội viên kiên định, vững vàng về mặt chính trị tư tưởng, hoàn thành chức trách nhiệm vụ ở mỗi cương vị công tác được phân công, không có người vi phạm kỷ luật, pháp luật của Nhà nước.*

*Phấn đấu 100% hội viên tiếp tục học tập tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn liền việc học tập với các nhiệm vụ chính trị của từng hội viên.*

*Hàng năm phấn đấu Hội và 90% Chi hội đạt trong sạch vững mạnh; 95% hội viên gương mẫu”.*

Có thể nói, BCH Hội CCB Tổng công ty đã đạt và hoàn thành tốt các mục tiêu nêu trên.

- **Tồn tại, khuyết điểm**

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng tuy có nhiều cố gắng, nhưng có nội dung tuyên truyền chưa cụ thể, còn mang tính hình thức. Hầu hết cán bộ Hội kiêm nhiệm, nhiệt tình trách nhiệm, song cũng còn có cán bộ hội chưa thực sự tâm huyết dành thời gian để triển khai công việc của Hội giao.

Một số phong trào hoạt động còn thụ động, một số hoạt động chưa phong phú, chưa coi trọng nội dung, ý nghĩa và chất lượng hiệu quả, triển khai có nội dung chậm. Công tác tham mưu cho các cấp ủy đảng chưa thường xuyên, chưa chủ động, chưa sát yêu cầu lãnh đạo của đơn vị. Vai trò tham mưu cho cấp ủy các cấp và triển khai trong tổ chức hội thực hiện Kết luận số 66-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với CCB trong giai đoạn cách mạng mới còn hạn chế.

- **Nguyên nhân tồn tại khuyết điểm**

Quán triệt, nhận thức về Nghị quyết 09 của Bộ Chính trị, Pháp lệnh Hội CCB Việt Nam chưa thật đầy đủ và sâu sắc; việc tham mưu cho cấp ủy thực hiện nghị quyết 09 của Bộ chính trị và Kết luận số 66 của Ban Bí thư và các hướng dẫn của Trung ương hội còn chậm, chưa hiệu quả, nên các hoạt động của một số hội còn gặp khó khăn, vị trí của Hội CCB trong khối các tổ chức chính trị đoàn thể chưa thật sự để phát huy được thế mạnh vai trò của Hội.

Trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chưa chủ động. Do cán bộ kiêm nhiệm, chưa có kinh nghiệm trong tổ chức hoạt động của Hội, năng lực tham mưu cho cấp ủy còn hạn chế, chậm đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, thiếu các biện pháp cụ thể nên hiệu quả có hoạt động chưa cao.

### **1. Bài học kinh nghiệm:**

Từ thực tiễn hoạt động thời gian qua, hội CCB rút ra những kinh nghiệm chính sau:

- Thường xuyên nắm vững và triển khai các Nghị quyết của Đảng ủy Tổng công ty và của Hội CCB Tập đoàn, các Chỉ thị của cấp trên; luôn tuân thủ sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc; các hoạt động của hội phải thiết thực, gắn với các hoạt động của đơn vị; chủ động tham mưu cho các cấp ủy, tranh thủ được sự ủng hộ của



lãnh đạo đơn vị việc xây dựng Hội CCB “*Trong sạch Vững mạnh*”; chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể, động viên các hội viên khắc phục khó khăn tổ chức các hoạt động có hiệu quả thiết thực.

- Luôn quan tâm bảo vệ quyền lợi chính đáng cho hội viên, chăm lo đến đời sống tinh thần vật chất cho hội viên. Xây dựng đội ngũ cán bộ có nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo dù trong điều kiện nào cũng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên tuyên truyền vận động cán bộ, hội viên giữ vững và phát huy bản chất truyền thống “*Bộ đội cụ Hồ*”. Cụ thể hoá thực hiện làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh làm tiêu chí phấn đấu rèn luyện, lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ chức trách được giao để đánh giá tập thể và cá nhân.

- Phải thường xuyên chủ động sơ, tổng kết rút kinh nghiệm để nhân rộng điển hình, biểu dương kịp thời người tốt việc tốt, đồng thời phê phán những việc làm chưa tốt. Thường xuyên quan tâm xây dựng mối đoàn kết thống nhất trong Hội, đấu tranh thẳng thắn mang tính xây dựng, phải trái phân minh, nghĩa tình trọn vẹn, sống chân tình, đoàn kết để cùng nhau xây dựng Hội luôn “*Trong sạch Vững mạnh*”.

## PHẦN THỨ HAI

### PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2022-2027

#### I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CHUNG

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ II đã xác định phương hướng, mục tiêu trong nhiệm kỳ 2015-2020 là “*Không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng công ty, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch 5 năm 2020-2025, trong đó trọng tâm vào 4 lĩnh vực hoạt động cốt lõi, gồm: lĩnh vực dầu thô; sản xuất, chế biến sản phẩm xăng dầu; kinh doanh xăng dầu và kinh doanh dịch vụ dầu khí*”.

Các Cựu chiến binh Tổng công ty luôn tự hào đã có sự đóng góp một phần công sức trong quá trình hình thành và phát triển của Tổng công ty Dầu Việt Nam, song đó cũng là trách nhiệm mà toàn thể các Cựu chiến binh Tổng công ty sẽ tiếp tục phải mang hết nhiệt tình và trách nhiệm để đóng góp nhiều hơn nữa sức lực và trí tuệ cho sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Tiếp tục động viên các Cựu chiến binh phát huy truyền thống “*Bộ đội Cụ Hồ*” không ngừng nâng cao ý chí cách mạng, tích cực đấu tranh, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo

đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”; xây dựng và bảo vệ Đảng, chính quyền, chế độ XHCN.

Cựu chiến binh luôn đoàn kết, gương mẫu tu dưỡng rèn luyện phẩm chất đạo đức và thực hiện tốt việc ***Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh***. Gương mẫu trong lao động sản xuất, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III.

Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động nghĩa tình đồng đội, an sinh xã hội, chăm lo giúp đỡ hội viên và các CCB thuộc đối tượng chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn. Đoàn kết, phối hợp với các tổ chức đoàn thể tham gia giáo dục thế hệ trẻ phấn đấu vươn lên, hăng say lao động sản xuất.

Thường xuyên chăm lo xây dựng Hội CCB Trong sạch vững mạnh theo chủ đề của Đại hội là: “***Phát huy bản chất truyền thống bộ đội Cụ Hồ, Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam Trung thành, Đoàn kết, Gương mẫu, Đổi mới, Nghĩa tình, Xây dựng hội trong sạch vững mạnh, đóng góp vào sự phát triển của Tổng công ty Dầu Việt Nam***”.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ CHỈ TIÊU CHÍNH NHIỆM KỲ 2022-2027:**

***1. Tập hợp đoàn kết CCB trong cơ quan, đơn vị phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ” trên mọi cương vị công tác gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị:***

- Phấn đấu 100% hội viên kiên định, vững vàng về chính trị, tư tưởng, đoàn kết, gương mẫu, hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ, chấp hành nghiêm chỉnh đường lối chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước các quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cư trú, không có hội viên vi phạm kỷ luật phải xử lý.

- Tích cực học tập làm chủ khoa học kỹ thuật, phấn đấu trong nhiệm kỳ toàn Hội CCB Tổng công ty đóng góp từ 1 sáng kiến hoặc cải tiến kỹ thuật trở lên được sử dụng tại các cơ quan đơn vị, nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả công tác quản lý điều hành; cải cách hành chính; thực hành tiết kiệm; tăng năng xuất lao động...góp phần thực hiện có hiệu quả giải pháp đột phá về khoa học công nghệ của Tổng công ty.

- Phấn đấu 100% cán bộ Hội được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội theo phân cấp.

***2. Tham gia xây dựng và bảo vệ đảng, chính quyền, góp phần xây dựng Tập đoàn vững mạnh và phát triển; góp phần bảo vệ độc lập chủ quyền toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc trong thời kỳ mới:***



Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, vận động hội viên và mọi người trong gia đình, trong cơ quan gương mẫu chấp hành tốt các chỉ thị, kết luận, các chủ trương đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, các quy định của cơ quan đơn vị và của địa phương nơi cư trú. Kiên quyết chống các quan điểm sai trái, thù địch chống phá Đảng và Nhà nước. Tại các cơ sở, các CCB thực hiện gương mẫu trong lời nói và hành động; tích cực đấu tranh, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ; động viên giúp đỡ thế hệ trẻ có hướng phấn đấu trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, tạo nguồn cho Đảng.

Tiếp tục, chủ động tham mưu cho các cấp ủy và triển khai trong tổ chức hội thực hiện Kết luận số 66-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với CCB trong giai đoạn cách mạng mới. Thông qua các đảng viên sinh hoạt tại các tổ chức đảng, thường xuyên có ý kiến thiết thực để tham mưu cho cấp ủy việc lãnh đạo nhiệm vụ chính trị và xây dựng các tổ chức đảng, đoàn thể “*Trong sạch Vững mạnh*”.

Nghiêm túc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”. Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương IV (khóa XIII) về những điều đảng viên không được làm.

Tiếp tục quán triệt về nhận thức, vai trò của CCB gương mẫu đi đầu trong nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham mưu cho cấp ủy các phương án giữ gìn an ninh chính trị và trật tự, an toàn xã hội tại cơ quan đơn vị và địa phương xứng đáng là lực lượng nòng cốt trong lực lượng dân quân tự vệ.

### ***3. Tham gia giáo dục truyền thống cách mạng, tinh thần yêu nước cho thế hệ trẻ trong cơ quan, đơn vị***

Hội CCB Tổng công ty và các Chi hội trực thuộc cần triển khai tốt chương trình phối hợp giữa Đoàn Thanh niên về “*Tăng cường bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, đồng hành với Thanh niên lập thân, lập nghiệp, xung kích xây dựng và bảo vệ Tổ quốc*”.

Kết hợp các hoạt động về nguồn, các hoạt động nghĩa tình đồng đội, đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội... để giáo dục truyền thống yêu nước, tự hào dân tộc, khích lệ hành động và ý chí vươn lên cho hội viên và thế hệ trẻ để

góp phần thiết thực cho sự phát triển tại các cơ quan đơn vị và sự phát triển chung của Tổng công ty.

**4. Chăm lo giúp đỡ nhau về tinh thần, vật chất, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho hội viên; tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa, các hoạt động nghĩa tình đồng đội...**

- Tiếp tục duy trì, phát triển và sử dụng có hiệu quả “*Kinh phí nghĩa tình đồng đội*”.

- Nêu cao tinh thần tương thân tương ái, thường xuyên động viên, quan tâm, chăm lo đời sống, bảo vệ các quyền lợi chính đáng của CCB; thực hiện các chính sách với các đồng chí thương bệnh binh, gia đình liệt sỹ, các hội viên gặp hoàn cảnh khó khăn; thăm viếng các hội viên từ trần và gia đình hội viên có tứ thân phụ mẫu qua đời.

- Tích cực chủ động cũng như phối hợp với tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên thực hiện có hiệu quả các chương trình an sinh xã hội; tri ân, hỗ trợ, làm nhà Nghĩa tình đồng đội cho các CCB, thương bệnh binh, người nhiễm chất độc Da cam, gia đình liệt sỹ có hoàn cảnh khó khăn; thăm hỏi tặng quà cho mẹ Việt Nam Anh hùng... trên một số địa bàn trong cả nước, đặc biệt ưu tiên cho các địa phương nơi đang có hoạt động kinh doanh của Tổng công ty.

**5. Xây dựng hội CCB trong sạch vững mạnh:**

**5.1 Xây dựng về chính trị tư tưởng:**

Tổ chức tuyên truyền, động viên các Cựu chiến binh, cựu quân nhân phát huy truyền thống “*Bộ đội Cụ Hồ*” trên mọi cương vị công tác; nâng cao ý chí phấn đấu, gương mẫu thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng; chấp hành tốt đường lối chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước, các quy định của cơ quan đơn vị, và địa phương nơi cư trú; nâng cao bản lĩnh chính trị, nhận thức vai trò trách nhiệm trong việc sản xuất kinh doanh gắn với bảo vệ chủ quyền trên biển của Tổ quốc, sẵn sàng tham gia bảo vệ cơ quan đơn vị, trật tự an ninh chính trị tại địa phương.

Tích cực trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, đây cũng là một chỉ tiêu thi đua của các cấp Hội; gắn với xây dựng Đảng, xây dựng Hội và rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên, hội viên, đề ra các nội dung, tiêu chí phù hợp, sát thực với từng đơn vị, từng tổ chức Hội. Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, thông tin trong các hoạt động của các cấp Hội.

Tổ chức tốt các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ, ngày kỷ niệm lớn của đất nước trong giai đoạn 2022 – 2027, kỷ niệm 80 năm ngày Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh (02/9/1945 - 02/9/2025), kỷ niệm 80 năm ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 – 22/12/2024) và kỷ niệm 35 năm thành lập Hội Cựu chiến binh Việt Nam (06/12/1989- 06/12/2024). Đẩy mạnh phong trào thi đua “*Cựu chiến binh gương mẫu*”; tích cực phát hiện, bồi dưỡng nhân rộng các điển hình tiên tiến, lồng ghép với phong trào thi đua chung của Tổng công ty và các đơn vị.

### **5.2 Xây dựng về mặt tổ chức:**

- Hàng năm kịp thời củng cố và kiện toàn bộ máy tổ chức Chi hội/Hội CCB trực thuộc như: xem xét, kịp thời bổ sung các thay đổi về nhân sự Chi hội/BCH cấp cơ sở; rà soát thành lập mới và ra mắt các tổ chức hội; kết nạp và làm thẻ cho các hội viên có đủ điều kiện.

- Quan tâm, động viên lựa chọn các đồng chí cán bộ kiêm nhiệm có đủ phẩm chất, năng lực, tâm huyết làm công tác hội. Hàng năm phối hợp cùng với Hội CCB Tập đoàn cử các đồng chí Ủy viên BCH và Chi hội trưởng/Chi hội phó tham dự các Hội nghị tập huấn nghiệp vụ và công tác chính sách CCB.

#### ***Phấn đấu thực hiện:***

- Phấn đấu 100% hội viên kiên định, vững vàng về chính trị, tư tưởng.
- Hội CCB Tổng công ty đạt “*Trong sạch vững mạnh xuất sắc*”;
- Trên 90% các Chi hội trực thuộc đạt “*Trong sạch vững mạnh*” trong đó 70% trở lên đạt “*Trong sạch vững mạnh xuất sắc*”;
- Trên 95% “*Hội viên gương mẫu*”, không có hội viên vi phạm kỷ luật phải xử lý;
- Vận động, giới thiệu những CCB chưa là đảng viên và quần chúng phấn đấu vào đảng tạo thêm nhiều hội viên tham gia công tác Hội.
- Phấn đấu có từ 1 sáng kiến hoặc cải tiến kỹ thuật trở lên có hội viên CCB tham gia hoặc làm chủ đề tài.

### **5.3 Công tác kiểm tra, giám sát**

Nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ban Kiểm tra tổ chức Hội trong thực hiện quy định của Điều lệ Hội về công tác kiểm tra, giám sát. Bám sát nhiệm vụ chính trị của Hội; của cấp uỷ, chính quyền để xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban chấp hành và Ban kiểm tra hàng năm; tổ chức triển khai thực hiện theo đúng quy

định của Điều lệ Hội, góp phần xây dựng tổ chức Hội Trong sạch Vững mạnh, hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Hội.

Phân đầu hàng năm, Hội CCB Tổng công ty kiểm tra 25% tổ chức Chi hội cấp dưới, 10% hội viên và kiểm tra 100% tổ chức Hội, hội viên có dấu hiệu vi phạm (nếu có); giám sát 100% tổ chức Hội và hội viên theo phân cấp. Ngoài ra tổ chức Hội các cấp tham gia, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng của đơn vị kiểm tra thực hiện các nhiệm vụ mà cấp uỷ, chính quyền giao.

Ban chấp hành, Ban Thường vụ và Ban kiểm tra Hội các cấp có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, kịp thời việc giải quyết khiếu nại tố cáo và xem xét, xử lý kỷ luật Hội (nếu có); đảm bảo đúng thẩm quyền và trình tự quy định của Điều lệ Hội.

Thường xuyên kiện toàn Ban Kiểm tra và xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra đủ số lượng, đảm bảo chất lượng; tăng cường tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ kiểm tra đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

#### ***5.4 Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Hội***

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo ở tất cả các cấp hội, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và mối quan hệ giữa tập thể cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền với người đứng đầu tổ chức hội, bảo đảm thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền; tạo điều kiện để các cấp Hội phát huy quyền chủ động, sáng tạo, gắn với đề cao trách nhiệm, đồng thời bảo đảm sự lãnh đạo, quản lý thống nhất của Hội CCB Tổng công ty.

Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của các cấp Hội, xây dựng phong cách làm việc khoa học, nâng cao chất lượng việc xây dựng, ban hành nghị quyết, văn bản của các cấp Hội, đảm bảo đúng pháp lý, thiết thực, ngắn gọn, khả thi; phân công rõ trách nhiệm tổ chức, cá nhân. Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến tác phong, lề lối phong cách làm việc, khắc phục những thủ tục rườm rà, bất hợp lý, giảm bớt giấy tờ. Cải tiến, nâng cao chất lượng, nội dung sinh hoạt của chi Hội, phân Hội theo hướng thiết thực, hiệu quả.

Tiếp tục bổ sung để từng bước hoàn chỉnh các quy chế làm việc, chương trình hoạt động toàn khóa và hàng năm của từng cấp sát với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị; coi trọng chất lượng, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ công tác tư tưởng, công tác tổ chức và công tác kiểm tra, giám sát để

làm chuyển biến tình hình cơ quan, đơn vị, đồng thời, tăng cường quan hệ chặt chẽ với các cơ quan Đảng, chính quyền, Công đoàn, Đoàn thanh niên và các tổ chức đoàn thể bạn.

### III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHÍNH

1. Các cấp Hội tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, làm cho cán bộ, hội viên và CCB nắm vững đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu, lý tưởng, kiên định chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Kịp thời thông tin, tuyên truyền, định hướng tư tưởng cho hội viên, CCB và nhân dân trước những vấn đề mới nảy sinh, những diễn biến phức tạp của tình hình trong nước và thế giới, tạo sự thống nhất về tư tưởng. Thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát và phản biện xã hội tại cơ quan, đơn vị và địa phương; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

2. Thường xuyên bám sát và tranh thủ sự lãnh đạo chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền cùng cấp, sự chỉ đạo của Hội cấp trên và tình hình thực tế của từng cơ quan đơn vị để xây dựng các Chương trình, Kế hoạch hoạt động phù hợp.

3. Vận động CCB gương mẫu rèn luyện về phẩm chất, đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, tiêu cực. Tích cực phát hiện, đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với phương châm kết hợp giữa xây và chống, lấy xây là chính, phòng ngừa là cơ bản, theo đúng đường lối quan điểm của Đảng, đúng pháp luật, không để kẻ địch lợi dụng gây mất đoàn kết nội bộ, vu cáo, bôi nhọ, đả kích Đảng, nhà nước.

4. Thi đua hăng say lao động sản xuất: Động viên các hội viên gương mẫu, trách nhiệm, sáng tạo trong lao động sản xuất, tiếp thu và làm chủ các ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc đảm nhiệm. Tổ chức phát động thi đua, tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua và các hoạt động ở cơ quan đơn vị.

5. Chủ động rà soát các văn bản liên quan đến chế độ, chính sách đối với CCB, Cựu quân nhân; trên cơ sở đó đề xuất những vấn đề liên quan đến quyền lợi của CCB, Cựu quân nhân. Thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống vật chất tinh thần, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho các hội viên. Chăm lo xây dựng, động viên đội ngũ cán bộ làm công tác Hội có đủ năng lực, nhiệt tình và trách nhiệm.

6. Đổi mới nội dung, phương thức nâng cao chất lượng hoạt động của hội: Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đảng và chính quyền, đoàn thể tổ chức các hoạt động với phương châm : **“Phong phú - Thiết thực - Tiết kiệm”**.

7. Phối hợp với Đoàn Thanh niên và các đoàn thể chính trị- xã hội tích cực tham gia công tác giáo dục truyền thống yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, lý tưởng đạo đức, lối sống cho đoàn viên, thanh niên bằng nhiều nội dung, hình thức phong phú, thiết thực.

8. Xây dựng kế hoạch và tăng cường công tác Kiểm tra giám sát các hoạt động của các cấp hội. coi trọng công tác sơ, tổng kết, nhân rộng điển hình; lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị, nhiệm vụ của Hội, kết quả thực hiện việc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và Văn hóa dầu khí, tính gương mẫu của tập thể và cá nhân để đánh giá, biểu dương kịp thời các tập thể cá nhân tiêu biểu.

Đại hội đại biểu Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027 diễn ra trong thời điểm Tổng công ty Dầu Việt Nam bước vào năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025 với những thời cơ thuận lợi, cùng khó khăn, thách thức đan xen.

Đại hội lần thứ III có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, định hướng các hoạt động của Hội trong nhiệm kỳ tiếp theo, đánh dấu sự phát triển của Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam năm 2022 và những năm tiếp theo. Phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, bằng tất cả nhiệt huyết, quyết tâm, đoàn kết vươn lên với niềm tự hào về lịch sử Ngành Dầu khí Việt Nam anh hùng.

Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam nhất định sẽ đoàn kết phát huy truyền thống “**Bộ đội Cụ Hồ**” thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2022-2027, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ III, đóng góp vào sự phát triển bền vững của Tổng công ty và của Ngành Dầu khí./.

**BAN CHẤP HÀNH**  
**HỘI CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM KHÓA II**



**DỰ THẢO**

## **BÁO CÁO**

### **KIỂM ĐIỂM CỦA BAN CHẤP HÀNH KHÓA II TẠI ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022-2027**

Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam được thành lập theo Quyết định số 65-QĐ/DKVN-CCB ngày 22 tháng 04 năm 2010 t của BCH Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Ngày 27 tháng 04 năm 2017, Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam đã tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ II, nhiệm kỳ 2017-2022. Đại hội đã bầu ra BCH gồm 17 đồng chí, trong đó có 05 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, bao gồm 01 đ/c Chủ tịch và 02 đ/c Phó Chủ tịch.

Trong nhiệm kỳ có 09 đồng chí nghỉ hưu và chuyển công tác. BCH không bầu bổ sung ủy viên thay thế.

Đến thời điểm hiện tại, BCH Hội CCB Tổng công ty có 08 đồng chí, trong đó có 03 Ủy viên Ban Thường vụ, bao gồm 01 Chủ tịch và 01 Phó Chủ tịch. Tổng số hội viên là 111 đồng chí và đang sinh hoạt tại 11 chi hội trực thuộc.

Tại Đại hội này, BCH Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam nhiệm kỳ 2017-2022 tiến hành kiểm điểm về vai trò, trách nhiệm của BCH Hội trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các vụ trong nhiệm kỳ như sau:

#### **1. Lê lối làm việc, phương pháp chỉ đạo của Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty**

Ban Chấp hành luôn đoàn kết, thống nhất và có tinh thần trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các hoạt động công tác Hội.

Ban chấp hành duy trì mỗi năm tổ chức họp ít nhất hai lần, chú trọng việc thực hiện đúng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành.

Ban Thường vụ Hội chỉ đạo điều hành công việc theo quy chế, nhiệm vụ và chương trình công tác, phân công nhiệm vụ của từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, phát huy tinh thần trách nhiệm trong công việc, đảm bảo mục

tiêu làm việc có chất lượng, chặt chẽ, đúng tiến độ, luôn bám sát vào yêu cầu nhiệm vụ và nhu cầu hoạt động, lợi ích chính đáng của hội viên.

Ban Chấp hành đã phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty trong các phong trào thi đua, các hoạt động từ thiện, an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa

Ban Chấp hành thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; tôn trọng và tiếp thu các ý kiến đóng góp của các Chi hội cơ sở trước khi ban hành các chương trình hoạt động.

## **2. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết nhiệm kỳ 2022 – 2027**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ II, Ban Chấp hành đã cụ thể hóa thành những chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm phù hợp với đặc điểm và tình hình thực tế của Tổng công ty Dầu Việt Nam và các Chi hội trực thuộc, tạo sự chuyển biến tích cực trong hoạt động của các cấp Hội.

Ban Thường vụ tập trung chỉ đạo thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quyết định của Hội CCB Tập đoàn và của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty trên các mặt công tác như: tuyên truyền giáo dục; phong trào đóng góp sáng kiến/cải tiến; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền. Các kết quả cụ thể được trình bày tại báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty trình Đại hội.

## **3. Về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành**

Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành luôn gương mẫu giữ gìn tác phong, đạo đức lối sống và không ngừng học tập, rèn luyện nâng cao nghiệp vụ chuyên môn và kỹ năng hoạt động công tác Hội.

## **4. Một số hạn chế**

Một số đồng chí ủy viên Ban Chấp hành còn ít tham gia hoặc tham gia chưa có chất lượng vào các nội dung hoạt động, chương trình công tác của Ban Chấp hành.

Tập thể Ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty chưa tạo ra được nhiều mô hình, giải pháp hiệu quả trong việc thực hiện phong trào lao động sáng tạo cấp đơn vị và cấp Tổng công ty.

## **5. Bài học kinh nghiệm**

- Phải xây dựng được Ban Chấp hành đoàn kết, thống nhất, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức và kinh nghiệm thực tiễn công tác Hội; am hiểu về hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Dầu Việt Nam.

- Phát huy dân chủ và trí tuệ tập thể phải đi đôi với đề cao trách nhiệm cá nhân, đảm bảo mỗi đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành đều được phân công



nhiệm vụ cụ thể, mỗi chủ trương của Ban Chấp hành là kết quả của trí tuệ tập thể, cần được thể hiện vai trò chủ động, sáng tạo của mỗi cá nhân Ủy viên Ban Chấp hành.

- Công tác cán bộ Hội là khâu then chốt, quyết định chất lượng tổ chức và hoạt động Hội; cán bộ Hội ngoài trình độ chuyên môn, năng lực còn phải có tâm huyết, khả năng tham mưu và điều hành công việc. Công tác cán bộ phải bám sát sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy Đảng, chính quyền.

- Trong điều hành chỉ đạo phải chú trọng cường hướng dẫn cơ sở; giải quyết có hiệu quả những nhu cầu, lợi ích chính đáng của hội viên.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, tuy còn tồn tại những hạn chế nhưng về cơ bản, Ban Chấp hành khóa II đã lãnh đạo, chỉ đạo Hội và các Chi hội cơ sở hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu mà Đại hội CCB Tổng công ty lần thứ II đề ra.

Nhân dịp này, Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa II xin trân trọng cảm ơn Ban Thường vụ Hội CCB Tập đoàn, Lãnh đạo Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc, Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Dầu Việt Nam; Lãnh đạo các Ban/Văn phòng Tổng công ty Dầu Việt Nam; Lãnh đạo các đơn vị các đơn vị thành viên đã quan tâm chỉ đạo, giúp đỡ và tạo điều kiện thuận lợi để Ban Chấp hành khóa II chúng tôi hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đồng thời, Ban chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa II xin được trân trọng cảm ơn toàn thể hội viên trong toàn Tổng công ty đã tích cực tham gia các chương trình công tác của Hội và ủng hộ chúng tôi hoàn thành nhiệm vụ.

Trên đây là nội dung báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa II, rất mong nhận được ý kiến đóng góp của các Đại biểu tham dự Đại hội./.

**BAN CHẤP HÀNH  
HỘI CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM KHÓA II**



và tệ nạn xã hội, có tín nhiệm với cấp ủy, chính quyền các cấp và thế hệ các CCB, nhiệt tình công tác Hội.

- Có số lượng, cơ cấu hợp lý, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của BCH trên các lĩnh vực, có chất lượng phù hợp đáp ứng được yêu cầu xây dựng và hoạt động của Hội, đảm bảo sự chuyển tiếp cho nhiệm kỳ tiếp theo; đại diện cho các Hội cơ sở/Chi hội trực thuộc.

- Quy trình chuẩn bị nhân sự đúng nguyên tắc, phát huy dân chủ trong lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn vào BCH Hội tạo được sự đồng thuận cao.

b. Tiêu chuẩn Ủy viên BCH Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam:

- Là hội viên CCB Việt Nam, có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu lý tưởng, đường lối, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, có ý thức chấp hành pháp luật, nhiệt tình, tâm huyết với công tác Hội.

- Phải thực sự là những đồng chí tiêu biểu, có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, trung thực, kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của CCB, Cựu quân nhân và nhân dân theo quy định của pháp luật.

- Có trình độ hiểu biết về kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh. Có năng lực, trí tuệ, sang tạo đổi mới, có khả năng tập hợp đoàn kết phát huy tiềm năng của các thế hệ CCB, có tín nhiệm với lãnh đạo cấp ủy, chính quyền đơn vị, có tín nhiệm cao trong CCB và Cựu quân nhân, có phương pháp vận động quần chúng tốt, sâu sát cơ sở.

- Về tham gia BCH lần đầu: có đủ tuổi công tác để đảm bảo ít nhất cả nhiệm kỳ Đại hội (60 tháng).

- Về tái cử: đối với các đồng chí đã tham gia BCH khóa II nếu còn trong độ tuổi công tác (*theo đặc thù của Hội CCB Khối 487*) được tái cử đến khi nghỉ chế độ.

c. Tiêu chuẩn Ủy viên Ban Thường vụ:

- Các đồng chí Ban Thường vụ phải là những người tiêu biểu trong BCH, có năng lực bao quát chỉ đạo các mặt công tác chung của Hội, có tín nhiệm cao, khi cần thay mặt Thường vụ Hội quan hệ với cấp ủy, chính quyền cùng cấp và cơ quan có liên quan để giải quyết công việc.

d. Số lượng, cơ cấu Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch, Ban kiểm tra:

- Ban Chấp hành Hội CCB Tổng công ty:

- Số lượng là 15 đồng chí.

- Tại Công ty mẹ - Tổng công ty Dầu Việt Nam có **03** đ/c, trong đó có 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch, 01 Ủy viên.

- Tại các 11 Chi hội trực thuộc cơ cấu **12** đồng chí Chi hội trưởng, Chi hội phó là Ủy viên, trong đó có 01 đ/c giữ chức vụ Phó Chủ tịch.

- Tại Đại hội đề cử và bầu **14** đồng chí vào BCH nhiệm kỳ mới khóa III. Sau Đại hội, BCH khóa III sẽ kiện toàn số lượng ủy viên BCH theo quy định.

- Ban Thường vụ:

- Ban Thường vụ là **05** đồng chí. Trong đó có 01 Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch và 02 Ủy viên Ban Thường vụ (*là đại diện của Đảng ủy Tổng công ty, HĐQT, Ban TGD, Công đoàn; đại diện các Ban của Tổng công ty và một số Hội cơ sở/Chi hội trực thuộc có số lượng CCB lớn, đại diện cho vùng, miền*). Cơ cấu như sau:

+/ Tại Văn phòng Tổng công ty: 02 đ/c.

+/ Tại Đơn vị: 03 đ/c.

- Tại Hội nghị BCH lần thứ nhất, BCH bầu **04** đồng chí ủy viên BTV. Sau Đại hội, BCH khóa III sẽ kiện toàn số lượng ủy viên BTV theo quy định.

- Ban kiểm tra:

- Dự kiến Ban kiểm tra Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III là 03 đ/c, giới thiệu để bầu là 03 đ/c.

- Có 02 ủy viên BCH là ủy viên Ban kiểm tra, trong đó Trưởng ban kiểm tra phải là Phó Chủ tịch Hội.

- 03 đ/c được dự kiến cơ cấu như sau:

+/ Cơ quan Văn phòng Tổng công ty là 01 đ/c.

+/ Chi hội cơ sở là 02 đ/c.

e. Dự kiến danh sách bầu vào BCH Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa II, nhiệm kỳ 2017 – 2022: có Danh sách kèm theo./.

## **BAN CHẤP HÀNH HỘI CCB TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM**

**DANH SÁCH TRÍCH NGANG NHÂN SỰ BẦU**  
**Ban Chấp hành Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam**  
**Khóa III, nhiệm kỳ 2022 - 2027**

Số TT	Họ tên	Năm sinh	Quê quán	Chức vụ hiện nay	Chức vụ trong BCH khóa II	Đại biểu
1	<b>Nguyễn Đình Dũng</b>	1982	Thanh Hóa	Cửa hàng trưởng CHXD – PVOIL Thanh Hóa / Chi hội trưởng Chi hội CCB Thanh Hóa	Không có	Đề cử
2	<b>Nguyễn Văn Dương</b>	1966	Nam Định	Trưởng kho xăng dầu – PVOIL Nam Định / Chi hội trưởng Chi hội CCB Nam Định	Không có	Đề cử
3	<b>Nguyễn Thái Bình</b>	1977	Thái Bình	Chuyên viên phòng TCHC - PVOIL Miền Trung / Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Trung	Không có	Đề cử
4	<b>Vũ Huy Hải</b>	1984	Thái Nguyên	Phó Chánh Văn phòng TCT / Chi hội phó Chi hội CCB TP. Hồ Chí Minh	UV BCH	Tái cử
5	<b>Lê Việt Hưng</b>	1976	Hà Tĩnh	Cửa hàng trưởng CHXD – PV OIL Vũng Áng / Chi hội trưởng Chi hội CCB Vũng Áng	UV BCH	Tái cử
6	<b>Dương Ngọc Hưng</b>	1974	Phú Thọ	Trưởng phòng TCHC – PVOIL Cái Lân / Chi hội trưởng Chi hội CCB Hải Phòng	Không có	Đề cử
7	<b>Nguyễn Bình Long</b>	1972	Bắc Ninh	Phó Chủ nhiệm UBKT / Chủ tịch Hội	Chủ tịch	Tái cử
8	<b>Trương Xuân Mỹ</b>	1963	Nghệ An	Trưởng phòng TCHC- PVOIL Nhà Bè / Chi hội trưởng Chi hội CCB TP.HCM	Phó Chủ tịch	Tái cử
9	<b>Bùi Thị Thanh Nhấn</b>	1968	Hải Phòng	Chuyên viên – Văn phòng Đảng ủy TCT	UV BCH	Tái cử

<b>Số TT</b>	<b>Họ tên</b>	<b>Năm sinh</b>	<b>Quê quán</b>	<b>Chức vụ hiện nay</b>	<b>Chức vụ trong BCH khóa II</b>	<b>Đại biểu</b>
10	<b>Lê Việt Thiện</b>	1963	Nghệ An	Trưởng phòng TCHC – PVOIL Phú Mỹ / Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Đông	UV BCH	Tái cử
11	<b>Nguyễn Văn Thịnh</b>	1982	Phú Yên	Cửa hàng trưởng CHXD–PVOIL Phú Yên / Chi hội trưởng Chi hội CCB Phú Yên	Không có	Đề cử
12	<b>Nguyễn Văn Toàn</b>	1964	Nam Định	Chuyên viên – PVOIL Bạc Liêu / Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Tây	UV BCH	Tái cử
13	<b>Trần Thiện Trúc</b>	1968	Bình Thuận	Phó Giám đốc PVOIL Bình Thuận / Chi hội trưởng Chi hội CCB Bình Thuận	UV BTV	Tái cử
14	<b>Nguyễn Xuân Trường</b>	1966	Nghệ An	Chuyên viên TCHC-PVOIL Hà Nội / Chi hội trưởng Chi hội CCB Hà Nội	Không có	Đề cử



- Chi hội CCB Hải Phòng: 01 đồng chí
- Chi hội CCB Thanh Hóa: 01 đồng chí
- Chi hội CCB Vũng Áng: 01 đồng chí
- Chi hội CCB Miền Trung: 01 đồng chí
- Chi hội CCB Phú Yên: 01 đồng chí
- Chi hội CCB Bình Thuận: 01 đồng chí
- Chi hội CCB Miền Đông: 01 đồng chí
- Chi hội CCB TP. Hồ Chí Minh: 02 đồng chí
- Chi hội CCB Miền Tây: 01 đồng chí

Như vậy, Đại hội giới thiệu 13 đại biểu chính thức và 02 đại biểu dự khuyết để bầu đi dự Đại hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam./.

**BAN CHẤP HÀNH HỘI CCB TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM**



**DANH SÁCH TRÍCH NGANG ĐẠI BIỂU**  
**Dự kiến bầu đi dự Đại hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí**  
**Quốc gia Việt Nam, khóa III, nhiệm kỳ 2022 - 2027**

Số TT	Họ tên	Năm sinh	Quê quán	Chức vụ hiện nay	Chức vụ	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Đại biểu chính thức</b>					
1	<b>Nguyễn Bình Long</b>	1972	Bắc Ninh	Phó Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy TCT	Chủ tịch hội	Đại biểu đương nhiên
<b>II</b>	<b>Đại biểu bầu</b>					
2	<b>Nguyễn Ngọc Bàn</b>	1962	Hà Nội	Cửa hàng trưởng CHXD	Hội viên	Đề cử
3	<b>Nguyễn Thái Bình</b>	1977	Thái Bình	Chuyên viên phòng TCHC - PVOIL Miền Trung	Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Trung	Đề cử
4	<b>Nguyễn Đình Dũng</b>	1982	Thanh Hóa	Cửa hàng trưởng CHXD – PVOIL Thanh Hóa	Chi hội trưởng Chi hội CCB Thanh Hóa	Đề cử
5	<b>Vũ Huy Hải</b>	1984	Thái Nguyên	Phó Chánh Văn phòng TCT	Chi hội phó Chi hội CCB TP. Hồ Chí Minh	Đề cử
6	<b>Lê Việt Hưng</b>	1980	Hà Tĩnh	Cửa hàng trưởng CHXD – PV OIL Vũng Áng	Chi hội trưởng Chi hội CCB Vũng Áng	Đề cử
7	<b>Dương Ngọc Hưng</b>	1974	Phú Thọ	Trưởng phòng TCHC – PVOIL Cái Lân	Chi hội trưởng Chi hội CCB Hải Phòng	Đề cử
8	<b>Trương Xuân Mỹ</b>	1963	Nghệ An	Trưởng phòng TCHC – PVOIL Nhà Bè	Chi hội trưởng Chi hội CCB TP. Hồ Chí Minh	Đề cử
9	<b>Lê Việt Thiện</b>	1963	Nghệ An	Trưởng phòng TCHC – PVOIL Phú Mỹ	Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Đông	Đề cử
10	<b>Nguyễn Văn Thịnh</b>	1982	Phú Yên	Cửa hàng trưởng CHXD–PVOIL Phú Yên	Chi hội trưởng Chi hội CCB Phú Yên	Đề cử
11	<b>Nguyễn Văn Toàn</b>	1966	Nam Định	Chuyên viên – PVOIL Bạc Liêu	Chi hội trưởng Chi hội CCB Miền Tây	Đề cử

<b>Số TT</b>	<b>Họ tên</b>	<b>Năm sinh</b>	<b>Quê quán</b>	<b>Chức vụ hiện nay</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Ghi chú</b>
12	<b>Phạm Văn Tú</b>	1964	Nam Định	Chuyên viên kinh doanh xăng dầu – PVOIL Nam Định	Chi hội phó Chi hội CCB Nam Định	Đề cử
13	<b>Trần Thiện Trúc</b>	1968	Bình Thuận	Phó Giám đốc PVOIL Bình Thuận	Chi hội trưởng Chi hội CCB Bình Thuận	Đề cử
14	<b>Nguyễn Xuân Trường</b>	1966	Nghệ An	Chuyên viên TCHC- PVOIL Hà Nội	Chi hội trưởng Chi hội CCB Hà Nội	Đề cử
<b>II</b>	<b>Đại biểu Dự khuyết</b>					
1	<b>Lưu Danh Chiến</b>	1980	Hà Nam	Nhân viên Văn phòng TCT	Hội viên	Đề cử
2	<b>Dương Hồng Sơn</b>	1963	Hà Nội	Nhân viên CHXD – PVOIL Hà Nội	Hội viên	Đề cử



Người trúng cử phải được số phiếu quá một nửa số đại biểu có mặt dự Đại hội./.

**ĐẠI HỘI HỘI CCB TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM  
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022 - 2027**

\*

## **TỔNG HỢP Ý KIẾN**

### **Về một số vấn đề bổ sung, sửa đổi Điều lệ Hội**

- Tổng số đại biểu (hoặc hội viên) dự đại hội: 35 người.
- Số người tham gia biểu quyết: 35 người.

<b>Nội dung</b>	<b>Đồng ý</b>	
	<b>Số lượng</b>	<b>Tỷ lệ (%)</b>
- Về đối tượng kết nạp bổ sung "Những người nhập ngũ sau 30.4.1975 đến trước ngày 31.8.1989"	111/111	100%
Về thủ tục kết nạp hội viên bổ sung thêm 4 nội dung: - Chi hội xét, đề nghị khi được ít nhất 2/3 hội viên có mặt dự sinh hoạt tán thành. - Đối với những người trên 70 tuổi còn đủ sức khỏe để công tác và sinh hoạt, đủ tiêu chuẩn thì được xem xét kết nạp. - Chỉ kết nạp lại một lần, không kết nạp những người ra khỏi hội vì: Tự ý bỏ sinh hoạt; làm đơn xin ra khỏi hội; bị khai trừ do gây mất đoàn kết nghiêm trọng, bị phạt tù vì tham nhũng, hối lộ, cưỡng dâm, ấu dâm, bị án hình sự từ mức nghiêm trọng trở lên. - Không kết nạp Cựu chiến binh là đảng viên khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự về địa phương không nộp giấy giới thiệu sinh hoạt đảng hoặc bỏ sinh hoạt đảng.	111/111	100%
- Tuổi hội của hội viên được tính từ ngày ghi trong quyết định kết nạp.	111/111	100%
- Bầu cử BCH các tổ chức hội bằng phương pháp giơ tay.	111/111	100%
- Ban chấp hành từ cấp tỉnh và tương đương trở lên lập cơ quan thường trực.	111/111	100%

Nội dung	Đồng ý	
	Số lượng	Tỷ lệ (%)
- Về tổ chức cơ sở hội bổ sung nội dung: Tổ chức cơ sở hội có dưới 30 hội viên bầu chủ tịch, phó chủ tịch; hội cơ sở có từ 30 hội viên đến dưới 100 hội viên bầu ban chấp hành; hội cơ sở có từ 100 hội viên trở lên bầu ban chấp hành, ban chấp hành có ban thường vụ.	111/111	100%
- Bổ sung hình thức kỷ luật giải tán đối với tổ chức hội.	111/111	100%
Về nhiệm vụ của Ban Kiểm tra bổ sung 2 nội dung: - Ban Kiểm tra được xem xét kết luận những trường hợp vi phạm kỷ luật, quyết định hoặc đề nghị BCH quyết định. - Giám sát ủy viên BCH cùng cấp, tổ chức hội cấp dưới trong việc chấp hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nghị quyết của hội và đạo đức lối sống của cán bộ, hội viên.	111/111	100%
Về thẩm quyền xử lý kỷ luật bổ sung thêm 2 nội dung: - Xử lý kỷ luật hội viên do chi hội đề nghị với sự đồng ý của quá 1/2 tổng số hội viên dự sinh hoạt; BCH cơ sở hội quyết định với sự đồng ý của quá 1/2 tổng số ủy viên BCH. - Khai trừ ra khỏi hội phải được chi hội biểu quyết với sự đồng ý của 2/3 hội viên có mặt dự hội nghị; BCH cơ sở hội quyết định với sự đồng ý của 2/3 tổng số Ủy viên BCH. - Xử lý kỷ luật ủy viên BCH các cấp do BCH Trung ương Hội quy định.	111/111	100%

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Bình Long**

\*

***Dự thảo***

## **NGHỊ QUYẾT**

### **Đại hội đại biểu Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam Lần thứ III (Nhiệm kỳ 2022 - 2027)**

- Căn cứ Điều lệ Hội Cựu chiến binh Việt Nam;
- Căn cứ Hướng dẫn 107/HD-CCB ngày 01/6/2021 của Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam.
- Căn cứ Chỉ thị số 125-CT/ĐU ngày 30/7/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam,

Ngày 11/5/2022 Đại hội lần thứ III nhiệm kỳ 2022 - 2027 được tiến hành với tinh thần “Phát huy bản chất truyền thống Bộ đội Cụ Hồ, Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam trung thành - đoàn kết – gương mẫu – đổi mới – nghĩa tình, xây dựng hội trong sạch vững mạnh, đóng góp cho sự phát triển của Tổng công ty”.

Tham dự Đại hội có 35 đại biểu.

Đại hội vinh dự được đón tiếp:

- Đ/c Phạm Quang Dũng – Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam;
- Đ/c Lê Quang Toán – Phó Chủ tịch Thường trực Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam;
- Đ/c Võ Khánh Hưng – Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Dầu Việt Nam,

tới dự, chỉ đạo Đại hội.

Sau khi nghe báo cáo kiểm điểm tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ II, nhiệm kỳ 2017 - 2022, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2022 - 2027 của Ban chấp hành Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam tại Đại hội lần thứ III; Đại hội đã thảo luận báo cáo chính trị và tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đại biểu cấp trên. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2022-2027 và bầu đại biểu dự Đại hội Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Trên tinh thần đó, Đại hội đại biểu Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 - 2027:



## QUYẾT NGHỊ

### **I. Thống nhất đánh giá kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2017 - 2022 của Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam cụ thể:**

Qua 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội XII, Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội lần thứ II, lần thứ III của Đảng bộ Tổng công ty Dầu Việt Nam và triển khai nhiệm vụ, hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ II Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam đề ra, nổi bật là: Tổ chức, động viên CCB tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Dầu Việt Nam; Tham gia xây dựng bảo vệ Đảng, Nhà nước, chế độ xã hội chủ nghĩa; Giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ; phối hợp với các đoàn thể làm tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn cả nước, các hoạt động văn hóa thể thao, bảo đảm quyền và lợi ích của cán bộ, hội viên.

Một số chỉ tiêu trong nhiệm kỳ 2017 - 2022 đã đạt được như:

- Phát triển được 20 hội viên hoàn thành 100% chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ II đề ra.
- Hội viên CCB Tổng công ty tham gia đóng góp được 3 cải tiến, giải pháp kỹ thuật, hoàn thành 100% chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ II đề ra.
- Có 10/11 Chi hội đạt danh hiệu “Trong sạch vững mạnh” (đạt chỉ tiêu phấn đấu là 90% chi hội đạt “Trong sạch vững mạnh”).
- Tất cả hội viên tham gia đóng góp các đợt gây quỹ từ thiện Tập đoàn phát động (đạt 100% so với chỉ tiêu phấn đấu).

Đạt được kết quả trên là do sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ của Đảng ủy, của Hội cấp trên; sự quan tâm hỗ trợ của chính quyền và các đoàn thể, Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam đã phát huy truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, đoàn kết, sáng tạo, trách nhiệm không ngừng đổi mới hoạt động, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chỉ tiêu tại Đại hội lần thứ II đã đề ra.

#### **Những khuyết điểm trong nhiệm kỳ qua:**

- Một số Chi hội trực thuộc chưa coi trọng nội dung và chất lượng hiệu quả của phong trào, sinh hoạt chưa đồng đều, cán bộ Chi Hội, phân Hội còn yếu, thiếu chủ động.
- Định hướng về xây dựng đội ngũ cán bộ Hội chưa cơ bản, nhận thức của các Hội cơ sở về công tác quy hoạch, nhận xét đánh giá tuyển chọn sắp xếp, sử dụng cán bộ chưa thật nhất quán, còn thiếu tính kế thừa, chưa kịp thời bổ sung cho Hội nguồn cán bộ mới, một số cán bộ còn chưa nhiệt tình, không đầu tư nắm thông tin công tác Hội.
- Công tác giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ chưa được các cấp hội quan tâm đúng mức, chưa tổ chức thành chuyên đề, mới chỉ thông qua các ngày lễ, ngày kỷ niệm để tổ chức thực hiện nên không tập trung được đông đảo thanh niên tham gia, mới dừng lại ở cấp cán bộ và một số đoàn viên thanh niên, các ủy viên Ban Thường vụ hoạt động không đều, chưa tổ chức họp thường xuyên.

## **II. Thông qua phương hướng, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện nhiệm kỳ 2022 - 2027:**

### **1. Phương hướng chung:**

Đẩy mạnh việc quán triệt, thực hiện nghị quyết lần thứ XIII của Đảng, đặc biệt là nghị quyết 09 của Bộ chính trị ngày 08/01/2002 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với Cựu chiến binh trong giai đoạn cách mạng mới; Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tổng công ty Dầu Việt Nam; Vận động các thế hệ CCB đoàn kết phát huy bản chất truyền thống “*Bộ đội Cụ Hồ*”, “*Trung thành - Đoàn kết, gương mẫu - Nghĩa tình*”, tích cực tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng, Nhà nước, chế độ XHCN và bảo vệ nhân dân.

Động viên CCB hăng hái tham gia lao động sản xuất và thực hành tiết kiệm, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, phòng chống tội phạm, góp phần giữ gìn an ninh chính trị trật tự an toàn trong Văn phòng Tổng công ty, các Xí nghiệp Tổng kho và các Cửa hàng Xăng dầu.

Tích cực giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ, chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho CCB và gia đình CCB; Đổi mới, nâng cao hơn nữa nội dung, phương thức và hiệu quả hoạt động, lấy chất lượng, hiệu quả làm mục tiêu xây dựng Hội trong sạch vững mạnh, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của CCB, góp phần cùng Tổng công ty phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất giai đoạn 2020 - 2025 cũng như ổn định và phát triển Tổng công ty trong giai đoạn tiếp theo với những mục tiêu và nhiệm vụ cụ thể là:

### **2. Chỉ tiêu:**

- a. Phấn đấu 100% hội viên kiên định vững vàng về chính trị, tư tưởng.
- b. Phấn đấu 100% hội viên hoàn thành chức trách nhiệm vụ, không có người vi phạm kỷ luật, pháp luật.
- c. Hội CCB Tổng công ty Dầu Việt Nam đạt “*Trong sạch vững mạnh xuất sắc*”.
- d. Trên 90% các Chi hội trực thuộc đạt “*Trong sạch vững mạnh*” trong đó 70% đạt “*Trong sạch vững mạnh xuất sắc*”; trên 95% số lượng hội viên đạt “*Hội viên gương mẫu*”.
- e. Phấn đấu 100% hội viên tham gia học tập làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
- f. Phấn đấu 100% cán bộ hội được tập huấn nghiệp vụ theo phân cấp.
- g. Phát triển 10 Hội viên mới, đủ tiêu chuẩn, tự nguyện gia nhập Hội CCB.
- h. Vận động, giới thiệu những CCB chưa là đảng viên và quần chúng phấn đấu vào đảng tạo thêm nhiều hội viên tham gia công tác Hội.
- i. Phấn đấu có từ 1 đến 3 sáng kiến hoặc cải tiến kỹ thuật trở lên có hội viên CCB tham gia hoặc làm chủ đề tài.

### **3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu:**

a. Thực hiện nhiệm vụ lao động sản xuất kinh doanh, phát huy tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, sáng tạo, tích cực tham gia lao động sản xuất, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

b. Động viên CCB phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội cụ Hồ” tích cực tham gia xây dựng bảo vệ Đảng, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ công tác của cơ quan, đơn vị, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở góp phần giữ vững ổn định chính trị;

c. Hội CCB góp phần giáo dục truyền thống về chủ nghĩa anh hùng cách mạng cho thế hệ trẻ.

d. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và tổ chức hoạt động phong trào văn thể

e. Thường xuyên chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của hội viên và thực hiện chính sách xã hội.

f. Xây dựng tổ chức Hội trong sạch vững mạnh.

g. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của Hội.

h. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác phối hợp với các đoàn thể của Tổng công ty Dầu Việt Nam.

### **III. Về kết quả bầu cử:**

1. Đại hội đã quyết nghị số lượng ủy viên Ban chấp hành nhiệm kỳ 2022 - 2027 là 14 đồng chí và tín nhiệm bầu 14 đồng chí vào Ban chấp hành Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III nhiệm kỳ 2022 - 2027.

2. Đại hội đã bầu đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam gồm: 14 đại biểu chính thức và 02 đại biểu dự khuyết.

Đại hội giao cho Ban chấp hành Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam khóa III nhiệm kỳ 2022 - 2027 hoàn thiện Nghị quyết để ban hành các văn kiện Đại hội; xây dựng Chương trình và Kế hoạch học tập quán triệt, triển khai thực hiện và đôn đốc kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết.

Đại hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ III nhiệm kỳ 2022 - 2027 đã thành công tốt đẹp. Đại hội kêu gọi toàn thể hội viên phát huy bản chất truyền thống "Bộ đội Cụ Hồ" phấn đấu hoàn thành xuất sắc mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đã đề ra./.

**ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU**  
**Hội Cựu chiến binh Tổng công ty Dầu Việt Nam**  
**Lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 - 2027**

## DANH SÁCH

### ĐẠI BIỂU THAM DỰ ĐẠI HỘI HỘI CỰU CHIẾN BINH TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2022 - 2027

TT	TT	Họ tên hội viên	Dân tộc	Năm sinh	Đơn vị công tác	Chức vụ công tác
<b>I</b>		<b>Chi hội CCB TP HCM</b>				
1	1	Nguyễn Bình Long	Kinh	1972	Văn phòng TCT	Phó Chủ nhiệm UBKT
2	2	Trương Xuân Mỹ	Kinh	1963	PVOIL Nhà Bè	Trưởng phòng BVAT
3	3	Vũ Huy Hải	Kinh	1984	Văn phòng TCT	Phó Chánh Văn phòng
4	4	Bùi Thị Thanh Nhấn	Kinh	1968	Văn phòng TCT	Chuyên viên
5	5	Nguyễn Quốc Việt	Kinh	1963	Văn phòng TCT	Phó ban ĐTXD
6	6	Lưu Danh Chiến	Kinh	1980	Văn phòng TCT	Nhân viên Văn phòng
7	7	Bùi Kim	Kinh	1964	Văn phòng TCT	Nhân viên Văn phòng
8	8	Vũ Tú Quyên	Kinh	1972	PVOIL Trans	Trưởng phòng kinh doanh
9	9	Nguyễn Đình Phương	Kinh	1964	PVOIL Nhà Bè	Nhân viên BVAT
10	10	Đào Hưng Phú	Kinh	1964	PVOIL Sài Gòn	Chuyên viên
11	11	Tô Thị Hoàn	Kinh	1960	PVOIL Sài Gòn	Nhân viên văn phòng
<b>II</b>		<b>Chi hội CCB Hà Nội</b>				
12	1	Nguyễn Xuân Trường	Kinh	1966	PVOIL Hà Nội	Nhân viên
13	2	Nguyễn Ngọc Bàn	Kinh	1962	PVOIL Hà Nội	Nhân viên
14	3	Dương Hồng Sơn	Kinh	1963	PVOIL Hà Nội	Nhân viên
<b>III</b>		<b>Chi hội CCB Nam Định</b>				
15	1	Phạm Văn Tú	Kinh	1967	PVOIL Nam Định	Chuyên viên
16	2	Trần Quang Nguyên	Kinh	1969	PVOIL Nam Định	Nhân viên
<b>IV</b>		<b>Chi hội CCB Thái Bình</b>				
17	1	Dương Ngọc Hưng	Kinh	1972	PVOIL Cái Lân	Trưởng phòng TCHC
18	21	Đình Thanh Tùng	Kinh	1975	PVOIL Hải Phòng	Cửa hàng trưởng CHXD
<b>V</b>		<b>Chi hội CCB Thanh Hóa</b>				
19	1	Nguyễn Đình Dũng	Kinh	1982	PVOIL Thanh Hóa	Nhân viên văn phòng
<b>VI</b>		<b>Chi hội CCB Vũng Áng</b>				
20	1	Lê Việt Hưng	Kinh	1976	PVOIL Vũng Áng	Cửa hàng trưởng
21	2	Phùng Văn Đình	Kinh	1961	PVOIL Vũng Áng	Nhân viên

TT	TT	Họ tên hội viên	Dân tộc	Năm sinh	Đơn vị công tác	Chức vụ công tác
<b>VIII</b>		<b>Chi hội CCB Miền Trung</b>				
22	1	Nguyễn Thái Bình	Kinh	1977	PVOIL Miền Trung	Chuyên viên
23	2	Nguyễn Quốc Lộc	Kinh	1963	PVOIL Miền Trung	Nhân viên CHXD
<b>IX</b>		<b>Chi hội CCB Phú Yên</b>				
24	1	Nguyễn Văn Thịnh	Kinh	1982	PVOIL Phú Yên	Cửa hàng trưởng CHXD
25	2	Nguyễn Thanh Tuấn	Kinh	1975	PVOIL Phú Yên	Nhân viên kinh doanh
26	3	Đặng Thương Tín	Kinh	1990	PVOIL Phú Yên	Cửa hàng trưởng CHXD
<b>X</b>		<b>Hội CCB Bình Thuận</b>				
27	1	Trần Thiện Trúc	Kinh	1968	PVOIL Bình Thuận	Phó Giám đốc Công ty
28	2	Ngô Văn Thảo	Kinh	1965	PVOIL Bình Thuận	Tổ trưởng Tổ Đề án 1114
29	3	Nguyễn Doãn Thế	Kinh	1966	PVOIL Bình Thuận	Giám đốc Chi nhánh
<b>XI</b>		<b>Chi hội CCB Miền Đông</b>				
30	1	Lê Việt Thiện	Kinh	1963	PVOIL Phú Mỹ	Phó phòng TCHC
31	2	Nguyễn Trung Trực	Kinh	1980	PVOIL Phú Mỹ	Trưởng phòng hóa nghiệm
32	3	Trần Tiến Đức	Kinh	1971	PVOIL Phú Mỹ	Nhân viên
<b>XII</b>		<b>Chi hội CCB Miền Tây</b>				
33	1	Nguyễn Văn Toàn	Kinh	1963	PVOIL Bạc Liêu	Chuyên viên
34	2	Nguyễn Thanh Long	Kinh	1962	PetroMekong	Phó trưởng kho
35	3	Lê Văn Hòa	Kinh	1964	PetroMekong	Nhân viên

Nam Định, ngày 21 tháng 4 năm 2022

## THAM LUẬN

**Về công tác học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng,  
Tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng, bảo vệ chính quyền của tổ chức Hội**

**Kính thưa Quý vị đại biểu, quý vị khách quý  
Thưa toàn thể Đại hội**

Trước hết tôi xin cảm ơn vì được tham luận tại Đại hội ngày hôm nay và kính chúc các Quý vị đại biểu khách quý cùng toàn thể các Đồng chí đại biểu sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Tôi xin hoàn toàn nhất trí với bản Báo cáo tổng kết đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ II, phương hướng nhiệm vụ và chỉ tiêu nhiệm kỳ III vừa trình bày tại Đại hội. Tôi xin tham luận tại Đại hội với nội dung: **“Công tác học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng, bảo vệ chính quyền của tổ chức Hội”**.

Ngay sau khi được nghe phổ biến các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Chi hội CCB Nam Định đã tổ chức cho hội viên tham gia thảo luận, quán triệt việc thực hiện các Chỉ thị, nghị quyết của Đảng, tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng.

Theo dự báo tình hình thế giới và trong nước, bên cạnh những thuận lợi, thời cơ, sẽ có nhiều khó khăn, thách thức, nhất là đại dịch Covid-19 còn diễn biến phức tạp, khó lường, ảnh hưởng rất lớn đến phục hồi và phát triển kinh tế, đến đời sống của nhân dân. Các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị vẫn tiếp tục điên cuồng chống phá nước ta bằng những âm mưu, thủ đoạn hết sức thâm độc, tinh vi, nguy hiểm, xảo quyệt.

Vì vậy, với tinh thần trách nhiệm cao, Chi hội đã tích cực thảo luận, đề ra những nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp đột phá để phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, khó khăn, vướng mắc đã chỉ ra, tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, tích cực tham gia xây dựng Đảng vững mạnh về chính trị tư tưởng, đạo đức. Thường xuyên đẩy mạnh việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII; Đại hội XIII và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng; đồng thời với việc tăng cường kiểm tra, đôn đốc, kịp thời phát hiện, biểu dương những cá nhân làm tốt, hiệu quả.

Cùng với tổ chức Đảng tham gia triển khai việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị: Tiến hành việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo tinh thần: bảo đảm nghiêm túc, thận trọng, đạt kết quả cụ thể, thực chất; cán bộ, đảng viên, phát huy vai trò của người đứng đầu các cấp, phải gương mẫu, tự giác làm trước; tự soi lại mình, đơn vị mình, gia đình mình cái gì đã làm tốt, cái gì chưa tốt, tại sao, trên cơ sở đó tự mình điều chỉnh, sửa chữa, khắc phục, tránh qua loa, hình thức, chiếu lệ, xuê xoa, nể nang; ngăn chặn tình trạng lợi dụng kiểm điểm, phê bình để "đấu đá", "hạ bệ" nhau với động cơ không trong sáng...



*Chi hội đẩy mạnh việc* thực hiện hiệu quả Chỉ thị 05 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gắn với thực hiện các chủ trương của Đảng về công tác xây dựng Đảng, nhất là thực hiện việc nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đưa việc học tập, làm theo Bác trở thành việc làm thường xuyên, hằng ngày của mỗi cán bộ, đảng viên, qua đó giáo dục, rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất, đạo đức, lối sống; chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị ngày thêm trong sạch, vững mạnh.

Tham gia cùng Đảng bộ xây dựng tư tưởng đạo đức, lối sống và đời sống văn hoá lành mạnh trong trong các tổ chức Đảng, trong các đoàn thể quần chúng và trong từng gia đình; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, kiên quyết loại bỏ những phần tử thoái hoá, biến chất; xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh từ cơ sở, kịp thời ngăn chặn và đẩy lùi các hoạt động phản văn hoá, các sản phẩm văn hoá độc hại, hủ tục, các tệ nạn ra khỏi cộng đồng.

*Chi hội đã* tích cực nghiên cứu, nâng cao chất lượng tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo về tình hình diễn biến của đại dịch Covid-19, chủ động tham mưu cho các cấp ủy chủ trương, giải pháp hiệu quả để thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19, bảo vệ an toàn sức khỏe, tính mạng của người lao động, phục hồi và phát triển kinh tế, bảo đảm đời sống an sinh xã hội cho lao động tại đơn vị.

Chi hội thường xuyên phối hợp với các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên hoạt động, phát động và tổ chức tốt các phong trào thi đua để quần chúng ưu tú rèn luyện, phấn đấu. Đề cho quần chúng hiểu rõ nhiệm vụ hàng đầu là đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, tăng doanh thu lợi nhuận cho doanh nghiệp, đóng góp nghĩa vụ đối với Nhà nước, giải quyết việc làm, nâng cao đời sống cho người lao động và tích cực tham gia hoạt động nhân đạo, từ thiện. Thông qua phong trào thi đua phát hiện, lựa chọn những quần chúng ưu tú tiêu biểu tạo nguồn kết nạp đảng viên mới.

Chi hội đã coi trọng việc tham gia cùng Đảng ủy, các tổ chức đoàn thể quan tâm và thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ cán bộ, công nhân viên, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng Đảng viên nói riêng, cán bộ, công nhân viên nói chung, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty để Công ty ngày càng phát triển mạnh mẽ vững bền.

Trên đây là các ý kiến của Chi hội CCB Nam Định đóng góp tại Đại hội.

Cuối cùng tôi xin kính chúc Quý vị Đại biểu và toàn thể Đại hội sức khỏe, hạnh phúc.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.



Hà Nội, ngày 27 tháng 03 năm 2022

**THAM LUẬN**  
**Công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể tăng cường  
giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ của tổ chức Hội**

Kính thưa Đoàn Chủ tịch!

Kính thưa toàn thể các Đại biểu về dự đại hội!

Trước tiên, cho phép tôi thay mặt toàn thể Hội viên Chi hội Cựu chiến binh Hà Nội xin gửi tới các đồng chí lãnh đạo, các Quý vị khách quý và toàn thể các đại biểu về dự Đại hội ngày hôm nay lời chúc sức khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Tôi hoàn toàn nhất trí với báo cáo tổng kết công tác Hội CCB Tổng Công ty, nhiệm kỳ II (2017 - 2022) và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ III (2022- 2027) do Đoàn Chủ tịch trình bày. Thay mặt Chi hội Hội CCB Hà Nội, tôi xin được đóng góp tham luận tại Đại hội với đề tài “*Công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể tăng cường giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ của Tổ chức Hội*”.

Kính thưa Đại hội!

Nhận thức rõ tầm quan trọng của ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ, đoàn viên, người lao động tại các đơn vị trong việc đẩy mạnh hoạt động SXKD cũng như lan tỏa thương hiệu PVOIL ngày càng rộng khắp đến người tiêu dùng, thực hiện sự chỉ đạo của cấp ủy các cấp về công tác giáo dục chính trị tư tưởng, trong nhiệm kỳ vừa qua, Chi hội CCB Hà Nội đã phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn thanh niên) phát huy mạnh mẽ vai trò của tổ chức Hội trong việc “tiếp lửa” truyền thống cho thế hệ trẻ không ngừng nỗ lực cố gắng nâng cao tinh thần trách nhiệm song hành cùng việc phấn đấu trau dồi kiến thức, kỹ năng công tác để luôn hoàn thành tốt nhất mọi nhiệm vụ, công việc được giao, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung của các đơn vị.

Vận dụng ưu thế của hội viên cựu chiến binh, bằng tuổi đời, bằng kinh nghiệm và sự hiểu biết của những người tiên phong đi trước trong các tổ chức, tiếng nói của các hội viên thường được đông đảo đoàn viên, người lao động các đơn vị lắng nghe, tín nhiệm và đồng tình hưởng ứng, ủng hộ, Chi hội cựu chiến binh Hà Nội đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tổ chức nhiều hoạt động khoa giáo phong phú, đa dạng và mang tính thực tiễn cao để nâng cao hiệu quả giáo dục truyền thống, đạo đức cách mạng cho thế hệ trẻ như: Phối hợp tổ chức các hoạt động Về nguồn hàng năm, hướng dẫn thăm quan các di tích lịch sử cách mạng, truyền đạt

các kiến thức và giáo dục lý tưởng, hoài bão cách mạng cho thế hệ trẻ. Những câu chuyện về cựu chiến binh với phẩm chất bộ đội cụ Hồ, không ngại khó, ngại khổ trên mọi trận tuyến dù là thời chiến hay thời bình tham gia mọi hoạt động SXKD theo sự phân công của tổ chức luôn là những tấm gương sáng được các Hội viên chia sẻ tại nhiều đợt sinh hoạt nội bộ, góp phần củng cố ý chí, nâng cao tinh thần nỗ lực phấn đấu trong mỗi đoàn viên thanh niên tại các đơn vị.

Bên cạnh đó, trước diễn biến phức tạp của tình hình kinh tế - chính trị trong nước và thế giới, các cấp Hội cũng luôn lưu tâm giáo dục, động viên thế hệ trẻ chủ động tiếp cận với những vấn đề thời sự bằng những kênh thông tin chính thống; định hướng tư tưởng trước các sự kiện lớn và những biến động phức tạp; tuyệt đối trung thành với sự nghiệp cách mạng và tin tưởng và đường lối đổi mới, sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước; tích cực rèn luyện tu dưỡng và phấn đấu để sớm đứng trong hàng ngũ của Đảng. Với phạm vi hoạt động rộng, các hội viên đã kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của cán bộ, người lao động tại các đơn vị và xây dựng mỗi hội viên trở thành một tuyên truyền viên phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đồng thời cũng là cầu nối tham gia đóng góp ý kiến cho cấp ủy đảng, chính quyền các cấp về mọi vấn đề chính trị - xã hội cũng như các lĩnh vực công tác tại đơn vị.

Sự phối hợp chặt chẽ của Hội cựu chiến binh Hà Nội cùng các tổ chức đoàn thể trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng đã nâng cao tinh thần đoàn kết gắn bó và phát huy đạo đức cách mạng trong thế hệ trẻ để không ngừng tiếp lửa truyền thống học tập rèn luyện và tu dưỡng trong mọi công việc, nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, Hội cũng nhận thức rõ rằng trong quá trình hoạt động, một bộ phận cán bộ hội viên vẫn còn nhiều lúng túng và chưa thực sự sôi nổi, nhiệt tình tham gia hoạt động. Kế hoạch hoạt động của Hội cũng có những thời điểm chưa phát huy được tính chủ động dẫn đến kết quả thực hiện tại một số đơn vị chưa đáp ứng kì vọng của các cấp ủy đảng.

Để công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho thế hệ trẻ ngày càng thiết thực và hiệu quả hơn nữa, thấm nhuần trong nhiệm vụ của từng cán bộ hội viên, Chi hội cựu chiến binh Hà Nội xin đề xuất một số giải pháp trong nhiệm kỳ tới như sau:

Chi hội sẽ tăng cường hơn nữa công tác phối hợp thường xuyên với các tổ chức đoàn thể các đơn vị, cùng “xấn tay áo” để kêu gọi, tập hợp lực lượng thanh niên các đơn vị tích cực tham gia mọi hoạt động trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng; đồng thời xem xét việc bầu hội viên cựu chiến binh làm Bí thư Đoàn danh dự, vừa đảm nhiệm công tác giáo dục truyền thống cách mạng cho thế hệ trẻ tại các buổi sinh hoạt, vừa tạo được sự chan hòa, thân thiện giữa các thế hệ và nâng cao ý nghĩa của các buổi sinh hoạt. Công tác phối hợp giữa chi hội và Đoàn thanh niên, Công đoàn cũng sẽ được xây dựng thành lộ trình, kế hoạch cụ thể gắn liền với quá trình sơ kết, tổng kết hoạt động SXKD của mỗi đơn vị một cách bài bản và chuyên nghiệp.

Ngoài ra, chi hội cũng sẽ tích cực tổ chức các chương trình giao lưu, học hỏi từ Hội cựu chiến binh các đơn vị trong và ngoài ngành Dầu khí để tích lũy và chất lọc kiến thức, kinh nghiệm phù hợp trong quá trình tổ chức triển khai nhằm tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, “truyền lửa” cho thế hệ trẻ các đơn vị.

Trên đây là Tham luận của Chi hội cựu chiến binh Hà Nội về công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể triển khai các hoạt động giáo dục chính trị tư tưởng cho thế hệ trẻ. Chi hội rất mong nhận được sự quan tâm, góp ý của các đại biểu để hoàn thiện Tham luận. Xin trân trọng cảm ơn các đại biểu đã lắng nghe và một lần nữa thay mặt Chi hội Cựu chiến binh Hà Nội, xin gửi lời kính chúc sức khỏe các vị đại biểu. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!